

مدونة قواعد السلوك للموردين

نحن في Fruit of the Loom والشركات التابعة لها (FOTL) ملتزمون بتنفيذ الأعمال وفقاً لأعلى معايير أخلاقيات العمل، مع احترام حقوق الإنسان والحفاظ على البيئة. نطلب الحفاظ على نفس مستوى الالتزام من كل المنشآت الموردة لمنتجاتنا بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المقاولين والمقاولين من الباطن والمرخص لهم وشركاء الأعمال المعينين الآخرين (يُشار إليهم إجمالاً بـ "الموردين"). تتماشى مدونة قواعد السلوك للموردين هذه مع المعايير التي نضمن من خلالها الوفاء بالالتزام من قبل الموردين وتسترشد بالمبادئ المستمدة من الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية ومدونة قواعد سلوك مكان العمل الخاصة برابطة العمل العادلة (FLA).

التركيز على الناس

علاقة العمل: يطبق الموردون قواعد وشروط التوظيف التي تقوم على احترام العمال ويلتزموا بها، مع الحفاظ ك مطلب حد أدنى على حقوقهم بموجب قوانين ولوائح العمل والضمان الاجتماعي الوطنية والدولية.

الصحة والسلامة: يوفر الموردون مكان عمل صحي وآمن لتجنب الحوادث والإصابات المصاحبة لعمليات هذا المورد. يجب على المورد أن يلتزم في كل المنشآت الخاصة به، بما في ذلك أماكن الإقامة التي يمتلكها أو يشغلها المورد، بشروط السلامة والنظافة وأن تلبى أو تتجاوز كل متطلبات الصحة والسلامة المحددة بموجب القوانين واللوائح المطبقة. يجب تدريب العمال وتجهيزهم لأداء وظائفهم بأمان.

تشغيل الأطفال: يلتزم الموردون بعدم تشغيل أي أشخاص بالمخالفة لسن الدراسة الإلزامية المحلية أو سن العمل القانونية المطبقة. لا يجوز بأي حال من الأحوال للموردين أن يشغلوا عمال دون الخامسة عشر، باستثناء الممثلين أو العارضين الأطفال الذين تتم الاستعانة بهم في الإعلانات والمواد الإعلامية، مع الالتزام باللوائح المطبقة فيما يتعلق بعمل الأطفال.

العمل القسري (التشغيل بالسخرة): لا يجوز للموردين أن يمارسوا أي شكل من أشكال العمل القسري، بما في ذلك تشغيل السجناء أو العمل بالاستعباد أو السخرة على سبيل المثال لا الحصر. وسيقوم الموردون بإقرار الإجراءات الضرورية للتأكد من عدم استخدام المنشآت في الإتجار بالبشر ومراقبة سلسلة الإمداد الخاصة بهم فيما يتعلق بهذه الممارسات.

التحرش أو الإساءة: يجب على الموردون أن يتعاملوا مع كل الموظفين بأسلوب يحترمهم ويحافظ على كرامتهم. سيطلب الموردون الإجراءات الضرورية للتأكد من عدم تعرض أي عامل للتحرش أو الإساءة الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية.

عدم التمييز: يلتزم الموردون بعدم ممارسة التمييز في التوظيف، بما في ذلك فيما يتعلق بالتشغيل والتعويض والترقية والانضباط والفصل من العمل والتقاعد، على أساس النوع أو الجنس أو الديانة أو السن أو الإعاقة أو الميول الجنسية أو الصفة القومية (الجنسية) أو الإنتماءات النقابية أو الآراء السياسية أو المجموعات الاجتماعية أو الأصل العرقي.

ساعات العمل: يلتزم الموردون بعدم مطالبة العمال بالعمل لأكثر من ساعات العمل العادية والإضافية المسموح بها بموجب القانون المطبق. ولا يجوز بأي حال من الأحوال أن يزيد عدد ساعات العمل العادية عن 48 ساعة في الأسبوع، مع منح العمال فترة راحة لمدة 24 ساعة متصلة على الأقل كل سبعة أيام. ويجب أن تكون كل ساعات العمل الإضافي بالتراضي. لن يطلب الموردون من العمال العمل لساعات إضافية بانتظام ويلتزموا بالتعويض عن ساعات العمل الإضافي هذه بأسعار مميزة. ولا يجوز أن يكون إجمالي عدد ساعات العمل العادية والإضافية في الأسبوع أكبر من 60 ساعة، إلا في الظروف الاستثنائية.

التعويض: يحق لكل عامل الحصول على أجر عن أسبوع العمل العادي كافٍ لتلبية احتياجاته الأساسية ومصدر دخل تقديري. يلتزم الموردون بدفع الحد الأدنى للأجر أو الأجر الساندة المناسبة على أقل تقدير، أيهما كان أعلى، وفقاً لكل المتطلبات القانونية بشأن الأجر، مع تقديم أي مزايا إضافية بموجب القانون أو عقد العمل. وإذا كان التعويض أو الأجر الذي يحصل عليه العامل لا يلبي احتياجاته الأساسية ولا يوفر له نوعاً من الدخل التقديري، يتخذ الموردون الإجراءات المناسبة لتوفير مستوى التعويض الذي يحقق ذلك بالتدريج.

الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية: يجب على الموردون أن يقدروا ويحترموا حقوق العمال في الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية.

الوعي بكوننا

يقر الموردون الإجراءات المسؤولة لتخفيف الأثر السلبي لعملياتهم على البيئة. يتطلب ذلك، كحد أدنى، أن يلتزم الموردون بكل القوانين المحلية والدولية المطبقة لحماية البيئة، بما في ذلك تخزين المواد الخطرة والتخلص منها بشكل ملائم والعمل بجدية لمحاولة تنفيذ الأعمال بأسلوب يقلل من استهلاك الطاقة والنفايات ويحسن من استخدام الموارد الطبيعية ويساعد في زيادة أنشطة إعادة التدوير.

أصالة المنتج

الالتزام بالقوانين: بالإضافة إلى تلبية متطلبات مدونة قواعد السلوك هذه، يجب على الموردون أن يلتزموا بكل القوانين واللوائح والمعاهدات الأخرى المطبقة على عملياتهم.

أخلاقيات العمل: ممنوع منعا باتاً القيام بأي ممارسات فساد أو ابتزاز أو اختلاس أو تحريف لمصادر المنتجات أو المواد من قبل الموردون بأي شكل من الأشكال. يشمل هذا الحظر، على سبيل المثال لا الحصر، عرض أو قبول رشوى مقابل الحصول على مزايا غير ضرورية أو غير مناسبة وعدم الكشف عن مصادر المواد الخام عند الطلب. يمكن أن تؤدي مخالفة هذا الحظر إلى قيام الشركة بالفصل النهائي للمورد وتعرضه للمساءلة القانونية.

المقاولون من الباطن: يلتزم الموردون بعدم الاستعانة بأي مقاولين من الباطن في تصنيع منتجات أو مكونات FOTL قبل الحصول على موافقة خطية وبعد موافقة المقاول من الباطن كتابياً على الالتزام بمدونة قواعد السلوك هذه.

الالتزام بقوانين الجمارك: يلتزم الموردون بكل قوانين الجمارك المطبقة ووضع والحفاظ على برامج للحماية من إعادة شحن المنتجات بطريقة غير مشروعة.

الأمن: يحافظ الموردون على إجراءات الأمن للحماية من دخول البضائع المهربة (مثل المخدرات والبضائع غير المشروعة الأخرى) مع شحنات منتجات FOTL، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الالتزام بمتطلبات الشراكة بين الجمارك وقطاع التجارة ضد الإرهاب فيما يتعلق بالشحنات القادمة إلى الولايات المتحدة الأمريكية.

التطبيق والتنفيذ

متطلبات النشر: سيقوم الموردون بنشر مدونة قواعد السلوك هذه في مكان واضح يمكن لجميع الموظفين والزائرين الوصول إليه بلغات مفهومة لكل الموظفين، بما في ذلك العمال الأجانب المهاجرون. كما يحرص الموردون على الاتصال بكل العمال وتدريبهم سنويًا على عناصر مدونة قواعد السلوك هذه.

حفظ السجلات: يحتفظ الموردون بسجلات كاملة ودقيقة عن كل عنصر من عناصر مدونة قواعد السلوك هذه للسماح بالتحقق من الامتثال.

المبادئ التوجيهية للموردين، دليل الامتثال الاجتماعي للمرخص لهم: ومتى كان ملائمًا، سيلتزم الموردون بالمتطلبات المحددة بالتفصيل في المبادئ التوجيهية للموردين و/ أو دليل الامتثال الاجتماعي للمرخص لهم المتاحة على موقع شركة FOTL على الإنترنت www.fotlinc.com.

التقييمات والإجراءات التصحيحية: تستعين FOTL بمدققين داخليين، ومستقلين أيضًا، لإجراء التقييمات في الموقع و/ أو التقييمات الافتراضية للتأكد من الالتزام بمدونة قواعد السلوك هذه. سيتعاون الموردون بشكل تام مع كل هذه التقييمات وسيحرصوا على إتاحة سجلات الالتزام التفصيلية للمراجعة. وسيعمل الموردون بالتعاون مع FOTL لتطوير خطة إجراءات تصحيحية للتعامل مع مجالات عدم الالتزام بأسلوب مناسب.



الإبلاغ عن المخالفات: للإبلاغ عن المخالفات المحتملة لمدونة قواعد السلوك هذه، اتصل بإدارة المسؤولية الاجتماعية للشركة في FOTL على رقم 1-270-935-2588+، أو بالبريد الإلكتروني على code@fotlinc.com، أو عن طريق المسح الضوئي للكود المميز على اليمين باستخدام الهاتف المحمول. يرجى تقديم معلومات تفصيلية عن الأطراف المتورطة والانتهاك أو الانتهاكات المزعومة، والخطوات المتخذة لحل المشكلة مباشرة، وبيانات الاتصال حتى يمكننا التواصل بسرية فيما يتعلق بهذه المخاوف. نمنع تمامًا اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد أي شخص يقوم بالإبلاغ عن مخالفات مدونة قواعد السلوك أو يساعد أو يشارك بأي شكل من الأشكال في أي تحقيق حول المخالفات المحتملة لمدونة قواعد السلوك هذه. يمكن إبلاغ الشركة عن أي إجراءات انتقامية كما هو محدد أعلاه.

مراجعة فبراير 2022



Bestform

B.V.D.

SPALDING
TRUE TO THE GAME.

RUSSELL
ATHLETIC

VANITY FAIR.

JERZEES.