

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Στην Fruit of the Loom και στις συνεργαζόμενες εταιρείες μας («FOTL»), δεσμευόμαστε να διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του περιβάλλοντος. Απαιτούμε την ίδια δέσμευση από όλες τις εγκαταστάσεις που προμηθεύουν τα προϊόντα μας, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των εργολάβων, των κατόχων αδειών και άλλων καθορισμένων επιχειρηματικών εταίρων (που συλλογικά αναφέρονται ως «Προμηθευτές»). Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών αντικατοπτρίζει τα πρότυπα με τα οποία διασφαλίζουμε ότι η δέσμευση τηρείται από τους Προμηθευτές και καθοδηγείται από αρχές των Θεμελιωδών Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και του Κώδικα Δεοντολογίας στον Χώρο Εργασίας της Ένωσης Θεμιτής Εργασίας.

ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

Εργασιακή σχέση: Οι προμηθευτές θα πρέπει να υιοθετήσουν και θα συμμορφώνονται με τους κανόνες και τους εργασιακούς όρους που σέβονται τους εργαζομένους και θα πρέπει να διασφαλίζουν τουλάχιστον τα δικαιώματά τους που απορρέουν από τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης.

Υγεία και την ασφάλεια: Οι προμηθευτές θα πρέπει να παρέχουν ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας για την πρόληψη ατυχημάτων και βλαβών στην υγεία που προκύπτουν από τις εργασίες του προμηθευτή. Οι συνθήκες σε όλη την εγκατάσταση του προμηθευτή, συμπεριλαμβανομένων των κοιτώνων που ανήκουν ή λειτουργούνται από τον προμηθευτή, πρέπει να είναι ασφαλείς, καθαρές και να πληρούν ή να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις όλων των ισχυόντων νόμων και κανονισμών σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία. Οι εργαζόμενοι πρέπει να εκπαιδεύονται και να εξοπλίζονται ώστε να ασκούν την εργασία τους με ασφάλεια.

Παιδική εργασία: Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να απασχολούν άτομα που παραβιάζουν την τοπική υποχρεωτική σχολική ηλικία ή την ισχύουσα νόμιμη ηλικία απασχόλησης. Σε καμία περίπτωση οι προμηθευτές δεν θα απασχολούν εργαζομένους ηλικίας κάτω των 15 ετών, με εξαίρεση τους ηθοποιούς παιδιά ή τα μοντέλα που χρησιμοποιούνται στη διαφήμιση ή τα μέσα μαζικής ενημέρωσης και στην περίπτωση αυτή μόνο σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς περί παιδικής εργασίας.

Καταναγκαστική εργασία: Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούν καταναγκαστική εργασία, περιλαμβανομένης, αλλά χωρίς περιορισμό, της εργασίας φυλακισμένων, εργασίας υπό καταναγκασμό ή δουλείας ή ανελεύθερης εργασίας. Οι προμηθευτές θα πρέπει να λάβουν μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι εγκαταστάσεις δεν θα χρησιμοποιηθούν για εμπορία ανθρώπων και θα πρέπει να παρακολουθούν την αλυσίδα εφοδιασμού τους για τέτοιες πρακτικές.

Παρενόχληση ή εξύβριση: Οι προμηθευτές πρέπει να αντιμετωπίζουν όλους τους εργαζομένους με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Οι προμηθευτές θα πρέπει να εφαρμόζουν διαδικασίες για να εξασφαλίζουν ότι κανένας εργαζόμενος δεν υφίσταται σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή λεκτική παρενόχληση ή εξύβριση.

Απαγόρευση διακρίσεων: Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να κάνουν διακρίσεις στην απασχόληση, μεταξύ άλλων στους τομείς της πρόσληψης, αποζημίωσης, προαγωγής, πειθαρχίας, τερματισμού απασχόλησης ή συνταξιοδότησης, με βάση το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, την συνδικαλιστική σχέση, την πολιτική άποψη, την κοινωνική ομάδα ή την εθνοτική προέλευση.

Ωρες εργασίας: Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να απαιτούν από τους εργαζομένους να εργάζονται περισσότερο από τις κανονικές ώρες και τις υπερωρίες που επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση η κανονική εβδομάδα εργασίας δεν θα υπερβαίνει τις 48 ώρες και στους εργαζομένους θα πρέπει να δίδονται τουλάχιστον 24 συνεχείς ώρες για ανάπαυση σε κάθε επταήμερη περίοδο. Όλες οι υπερωρίες θα πρέπει να είναι συναινετικές. Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να ζητούν υπερωρίες σε τακτική βάση και θα πρέπει να αποζημιώνουν την υπερωριακή εργασία σε προνομιακό ωρομίσθιο. Εκτός από εξαιρετικές περιστάσεις, το άθροισμα των κανονικών ωρών και των ωρών υπερωριακής εργασίας σε μια εβδομάδα δεν θα υπερβαίνει τις 60 ώρες.

Αποζημίωση: Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα αποζημίωσης για κανονική εβδομαδιαία εργασία που επαρκεί για την κάλυψη των βασικών αναγκών του εργαζομένου και για τη δημιουργία ορισμένου ελευθέρως διαθέσιμου εισοδήματος. Οι προμηθευτές θα πρέπει να πληρώνουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό ή τον κατάλληλο μισθό, όποιος είναι υψηλότερος, να συμμορφώνονται με όλες τις νομικές απαιτήσεις σχετικά με τους μισθούς και να παρέχουν οποιοσδήποτε πρόσθετες παροχές που απαιτούνται από τον νόμο ή τη σύμβαση. Όπου η αποζημίωση δεν καλύπτει στις βασικές ανάγκες των εργαζομένων και δεν προσφέρει κάποιο ελευθέρως διαθέσιμο εισόδημα, οι προμηθευτές θα πρέπει να προβούν στις κατάλληλες ενέργειες μέσω των οποίων σταδιακά να επιτύχουν ένα επίπεδο αποζημίωσης που θα καλύπτει τα παραπάνω.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογική διαπραγμάτευση: Οι προμηθευτές πρέπει να αναγνωρίζουν και να σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων ως προς την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

ΜΕ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ

Οι προμηθευτές θα πρέπει να υιοθετήσουν υπεύθυνα μέτρα για τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων που έχουν οι δραστηριότητές τους στο περιβάλλον. Κατά το ελάχιστο αυτό απαιτεί από τους προμηθευτές να συμμορφώνονται με όλους τους τοπικούς και ισχύοντες διεθνείς νόμους που προστατεύουν το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης αποθήκευσης και διάθεσης επικίνδυνων ουσιών, και να προσπαθούν να διεξάγουν επιχειρηματικές δραστηριότητες με τρόπο που ελαχιστοποιεί την κατανάλωση ενέργειας και την παραγωγή αποβλήτων, βελτιστοποιεί τη χρήση φυσικών πόρων και μεγιστοποιεί την ανακύκλωση.

ΑΥΘΕΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

Συμμόρφωση με τους νόμους: Εκτός από την τήρηση των απαιτήσεων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, οι προμηθευτές θα πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους άλλους νόμους, κανονισμούς και συνθήκες που ισχύουν για τις δραστηριότητές τους.

Επιχειρηματική Δεοντολογία: Απαγορεύεται αυστηρά η διαφθορά, ο εκβιασμός, η υπεξαίρεση ή η παραποίηση πηγών προϊόντων ή υλικών από τους Προμηθευτές, σε οποιαδήποτε μορφή. Αυτή η απαγόρευση περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την προσφορά ή αποδοχή δωροδοκιών με αντάλλαγμα αδικαιολόγητο ή ακατάλληλο πλεονέκτημα και την αδυναμία αποκάλυψης πηγών πρώτων υλών κατόπιν αιτήματος. Παραβιάσεις αυτής της απαγόρευσης μπορεί να οδηγήσουν σε άμεσο τερματισμό από την FOTL της συνεργασίας με τον προμηθευτή και την ανάληψη νομικών δράσεων εναντίων του προμηθευτή.

Υπεργολάβοι: Οι προμηθευτές δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούν υπεργολάβους για την κατασκευή προϊόντων ή εξαρτημάτων της FOTL χωρίς την προηγούμενη γραπτή έγκριση της FOTL και μόνο αφού ο υπεργολάβος έχει συμφωνήσει γραπτώς να συμμορφωθεί με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Τελωνειακή συμμόρφωση: Οι προμηθευτές θα πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες τελωνειακούς νόμους και θα πρέπει να δημιουργήσουν και θα διατηρούν προγράμματα για την προστασία από την παράνομη μεταφόρτωση προϊόντων.

Ασφάλεια: Οι προμηθευτές θα πρέπει να διατηρούν διαδικασίες ασφαλείας για την προστασία από την εισαγωγή μη δηλωμένου φορτίου (π.χ., ναρκωτικών και άλλων λαθραίων αντικειμένων) στις αποστολές των προϊόντων της FOTL, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της Συμφωνίας Τελωνειακού Εμπορίου κατά της Τρομοκρατίας (C-TPAT) για τις αποστολές προς τις Ηνωμένες Πολιτείες.

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

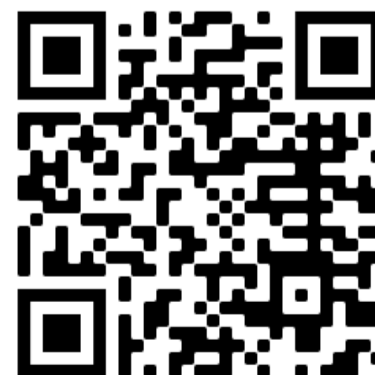
Απαιτήσεις Δημοσίευσης: Οι προμηθευτές θα δημοσιεύσουν αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας σε εμφανή θέση προσβάσιμη σε όλους τους εργαζόμενους και τους επισκέπτες σε γλώσσες κατανοητές από κάθε εργαζόμενο, συμπεριλαμβανομένων των αλλοδαπών μεταναστών εργαζομένων. Οι προμηθευτές θα πρέπει να επικοινωνούν και θα εκπαιδεύουν όλους τους εργαζόμενους ετησίως σχετικά με τα στοιχεία του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

Τήρηση αρχείων: Οι προμηθευτές θα πρέπει διατηρούν πλήρη και ακριβή αρχεία σχετικά με καθένα από τα στοιχεία του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας ώστε να είναι δυνατή η εξακρίβωση της συμμόρφωσης.

Οδηγίες προμηθευτή: Εγχειρίδιο κοινωνικής συμμόρφωσης κατόχου άδειας: Όπου ισχύει, οι προμηθευτές θα συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις που περιγράφονται στις οδηγίες προμηθευτή ή/και στο εγχειρίδιο κοινωνικής συμμόρφωσης του κατόχου άδειας, το οποίο μπορείτε να βρείτε στον εταιρικό ιστότοπο της FOTL www.fotlinc.com.

Αξιολογήσεις και διορθωτική δράση: Η FOTL χρησιμοποιεί εσωτερικούς, αλλά και ανεξάρτητους ελεγκτές, για τη διενέργεια επιτόπιων αξιολογήσεων για να εξασφαλίσει τη συμμόρφωση με τον παρόντα κώδικα δεοντολογίας. Οι προμηθευτές θα πρέπει να συνεργάζονται πλήρως με όλες αυτές τις αξιολογήσεις και να καθιστούν διαθέσιμα προς επιθεώρηση λεπτομερή αρχεία με πληροφορίες όσον αφορά την συμμόρφωση. Οι προμηθευτές θα πρέπει να συνεργάζονται με την FOTL για την εκπόνηση σχεδίων διορθωτικών ενεργειών για την αντιμετώπιση των περιοχών μη συμμόρφωσης με εύλογο τρόπο.

Αναφορά Παραβιάσεων: Για να αναφέρετε υποψίες παραβίασης του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, επικοινωνήστε με το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της FOTL στο + 1-270-935-2588 μέσω e-mail στο code@fotlinc.com ή σαρώνοντας τον κωδικό στα δεξιά χρησιμοποιώντας μια κινητή τηλεφωνική συσκευή. Παράσχετε λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εμπλεκόμενα μέρη και την εικαζόμενη παραβίαση(εις), τα βήματα που ελήφθησαν για την άμεση επίλυση του ζητήματος και τα στοιχεία επικοινωνίας για να επικοινωνήσουμε εμπιστευτικά μαζί σας σχετικά με την ανησυχία σας. Απαγορεύουμε αυστηρά κάθε αντίποινα εναντίον προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας ή βοηθούν ή συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιαδήποτε διερεύνηση πιθανών παραβιάσεων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας. Τα οποιαδήποτε αντίποινα θα πρέπει να αναφέρονται στην FOTL όπως περιγράφεται παραπάνω.



Αναθ. Φεβρουάριος 2022



VANITY FAIR.

JERZEES.