

공급업체 복무 규정

Fruit of the Loom사와 당사의 자회사 (이하 'FOTL') 에서는 최고 수준의 기업 윤리와 인권 및 환경에 대한 존중에 따라 비즈니스를 운영하는데 전심전력하고 있다. 당사의 제품을 공급하는 모든 업체들로부터 당사는 동일한 헌신을 요구하고 있는데, 하청업체와 라이선스 인가 업체 및 기타 지정 비즈니스 제휴업체(통칭 “공급업체”라 함)를 포함하되 여기에만 국한되지 않습니다. 본 공급업체 복무 규정은 그 헌신을 공급업체가 충족하고 또 국제노동기구 기본협약 및 공정노동조합 직장 업무규범의 원칙에 따를 것을 당사에서 보장하는 기준을 반영하고 있습니다.

사람 중심주의

고용 관계: 공급업체들은 노동자를 존중하는 고용 규칙과 조건을 채택하고 준수하며, 최소한도로 국내 및 국제 노동 및 사회 보장법과 규정하에서의 권리를 보호해야 한다.

보건 및 안전: 공급업체들은 공급업체의 사업장에서 발생하는 사고나 신체 부상을 예방하기 위한 안전하고 건전한 작업 환경을 제공해야 한다. 공급업체가 소유하거나 운영하는 공장 기숙사를 포함해 공급업체의 작업장 환경은 안전하고 청결하며 보건 및 안전에 대한 관련 제반 법규와 규정의 요건을 충족하거나 그 이상이어야 합니다. 근로자들은 자기들의 직무를 안전하게 수행하기 위한 교육을 받고 준비를 갖추어야 합니다.

아동 노동: 공급업체들은 현지의 의무 교육 연령이나 해당 법적 취업 연령 미만을 위반하는 개인을 고용할 수 없다. 어떠한 경우에도 공급업체들은 광고 또는 언론업계에서 종사하는 아역 배우나 모델들을 제외하고는 15세 미만의 근로자를 고용할 수 없으며, 그런 경우에도 해당 아동 노동 규정을 준수해야 합니다.

강제 노동: 공급업체들은 징역 노동이나, 계약 및 노예 노동 또는 담보 노동을 포함하되 이에만 국한되지 않고, 강제 노동을 쓸 수 없다. 공급업체는 관련 설비 시설이 인신 매매에 이용되지 않도록 하며 이런 관행 관련해 공급망을 반드시 감시할 조치를 채택해야 합니다.

희롱이나 학대: 공급업체들은 전 직원을 존중과 인격으로서 대우해야 한다. 공급업체들은 어떤 근로자도 신체적인, 성적인, 심리적인 또는 언어적인 희롱이나 학대의 대상이 되지 않도록 하는 절차를 갖추어야 합니다.

차별 금지: 공급업체들은 채용, 보상, 승진, 징계, 해고 또는 퇴직을 포함해 고용에 있어서 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성적인 성향, 국적, 노조 가입 여부, 정치적인 견해, 사회 집단 또는 민족 출신을 근거로 차별을 할 수 없다.

근무 시간: 공급업체들은 해당 법규에서 허용한 정규 및 잔업 시간을 초과해 노동자가 근무하도록 요구할 수 없다. 어떤 경우에도 주당 정규 근무는 48시간을 초과할 수 없으며 주 7일에 근로자는 적어도 24시간의 연이은 휴식을 취할 수 있어야 합니다. 모든 잔업 근무는 합의하에 해야 합니다. 공급업체들은 정기적으로 잔업을 요청할 수 없으며 잔업 근무는 할증요금으로 보상을 해 주어야 합니다. 예외적인 경우를 제외하고는 한 주의 정규 및 잔업 근무의 합계 시간이 60시간을 초과할 수 없습니다.

보상: 모든 노동자는 노동자의 기본 욕구를 충족하고 일정한 재량의 수입을 받기에 충분한 주당 정규 근무에 대한 보상을 받을 권리가 있다. 공급업체들은 적어도 최저 임금이나 적당한 직종별 급여 중 높은 급여를 지불할 수 있어야 하며, 급여 관련 제반 법적 요건을 준수하고 법이나 노동 계약에서 요구하는 부가 혜택을 제공할 수 있어야 합니다. 보상 임금이 근로자의 기본 욕구와 일정한 재량 수입을 제공하지 못하는 경우, 공급업체들은 이를 제공하는 수준의 보상을 점진적으로 실현하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

결사의 자유와 단체 교섭: 공급업체들은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 노동자들의 권리를 인정하고 존중해야 한다.

지구환경 보호

공급업체들은 자신들의 영업활동이 환경에 미치는 안좋은 영향을 완화시킬 수 있는 책임있는 조치를 채택해야 합니다. 최소한 공급업체들은 위험물의 적절한 보관이나 처분을 포함해 환경을 보호하는 제반 국내 및 해당 국제 법규를 따라야 하며 에너지 소모와 낭비를 최소화 하고 천연 자원의 이용을 최적화하며 재활용을 극대화하는 방식의 비즈니스 운영을 모색하여야 합니다.

정품 제품

법규 준수: 본 복무 규정의 요건 충족에 추가해, 공급업체들은 기타 모든 법규와, 규정 및 사업 운영에 필요한 조약 등을 준수해야 한다.

기업 윤리: 공급업체에 의한 부정부패나 강탈, 횡령 또는 제품이나 자재에 대한 와전 등은 어떤 형태로든 엄격히 금지하고 있습니다. 본 금지 조항은 부당하거나 부적절한 이권을 챙기기 위해 뇌물의 공여나 수수 및 요청시에도 원료 자재 공개 거부 등을 포함하되 이에만 국한되지 않습니다. 본 금지사항 위반시에는 FOTL에 의한 공급업체의 계약 해지가 바로 진행되며 해당 공급업체는 고발 조치 대상이 될 수 있습니다.

하도급업체: 공급업체들은 FOTL의 제품이나 부품 제조에 FOTL의 사전 서면 승인 없이 하도급업체를 이용할 수 없으며, 본 복무 규정 준수의 서면 합의 이후에만 그 하도급업체를 이용할 수 있다.

관세의 준수: 공급업체들은 제반 해당 관세법을 준수하고 제품의 불법 환적에 대비한 보호 조치를 수립하고 유지해야 한다.

보안: 공급업체들은 미국행 선적물의 테러 방지 관세- 무역 협력 (C-TPAT) 요건 준수를 포함하되, 이에만 국한되지 않고, 각종 비신고 화물 (예시, 마약 및 기타 금수품목) 이 FOTL의 제품 선적물에 유입되는 것을 방지하기 위한 보안 절차를 유지해야 한다.

시행 및 집행

게시 요건: 공급업체는 외국 이주 노동자를 포함해 전 직원이 이해할 수 있는 언어로 모든 직원과 방문객이 볼 수 있는 눈에 띄는 장소에 본 복무 규정을 게시해야 합니다. 공급업체들은 본 운영 규범의 핵심 요지를 매년 전 근로자에게 전달하고 교육해야 합니다.

기록의 유지: 공급업체들은 준수 사항의 검증을 위해 본 복무 규정의 각 개별 핵심 사항 관련해 빠짐없이 정확한 기록을 유지해야 한다.

공급업체 지침; 라이선스 사용자의 사회적 준수 매뉴얼: 해당되는 경우, 공급업체는 FOTL의 회사 홈페이지 www.fotlinc.com에서 볼 수 있는 공급업체 지침 및/또는 라이선스 사용자의 사회적 준수 매뉴얼에서 상세하게 요구하는 조건을 준수해야 할 것이다.

평가 및 시정 조치: FOTL에서는 내부 및 독자적인 감사반을 통해 본 복무 규정 준수를 보장하기 위한 현장 및/또는 가상의 평가를 실시한다. 공급업체는 이런 모든 평가 내용에 전적으로 협조해야 하며 재검토에 필요한 상세한 준수 기록을 내놓아야 합니다. 공급업체는 합당한 방법으로 비준수 분야를 해소하기 위한 시정 조치 계획 개발을 위해 FOTL과 협력해야 한다.

위반 사항 신고: 본 복무 규정의 위반이 의심되는 경우 신고를 하시려면, FOTL의 기업 사회 책임 부서 +1 -270-935-2588로 전화나 code@fotlinc.com 으로 이메일, 또는 휴대 기기를 사용해 오른쪽에 있는 코드를 스캔해서 연락하시면 됩니다. 연루된 관련자와 위반 혐의 내용(들), 직접 문제를 해결하기 위해 내린 조치 및 연락처 정보와 관련해 상세한 정보를 제공해 주시면 당사에서 비밀리에 그 우려 관련해 연락을 드리겠습니다. 당사는 본 운영 규범의 위반을 신고하거나 어떤 방식으로든 본 운영 규범의 위반 가능성에 대한 모든 조사에 협조 또는 참여하는 사람에 대한 어떠한 보복 조치라도 엄격히 금지하고 있습니다. 모든 보복 조치 행위는 상기에 서술한 바와 같이 FOTL에 신고하여야 한다.



2022년 2월 개정

