

Tedarikçi Davranış Kuralları

Fruit of the Loom'da ve bağılı şirketlerimizde ("FOTL"), en yüksek iş ahlakı standartlarına, insan haklarına ve çevreye saygılı şekilde iş yapmayı taahhüt ediyoruz. Yükleniciler, lisans sahipleri ve diğer belirlenmiş iş ortakları (topluca "Tedarikçiler" olarak anılır) dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla ürünlerimizi tedarik eden tüm tesislerden aynı taahhüdü istemekteyiz. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri ve Adil Çalışma Birliği İş Yeri Davranış Kuralları ilkelerince yönlendirilir ve taahhüdünün Tedarikçiler tarafından yerine getirilmesini sağladığımız standartları yansıtır.

İNSAN ODAKLI

İstihdam İlişkisi: Tedarikçiler, çalışanlara saygı gösteren ve en azından çalışanların ulusal ve uluslararası çalışma ve sosyal güvenlik yasaları ve düzenlemeleri kapsamındaki haklarını koruma şartını yerine getiren istihdam kurallarını ve koşullarını benimseyecek ve bunlara uyacaktır.

Sağlık ve Güvenlik: Tedarikçiler, Tedarikçi'nin faaliyetlerinden kaynaklanan kazaları ve sağlık sorunlarını önlemeye yönelik güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlayacaktır. Tedarikçi tesisindeki koşullar, Tedarikçi'nin sahip olduğu veya işlettiği yatakhaneleri de dahil, güvenli ve temiz olmalı, güvenlik ve sağlıkla ilgili tüm ilgili yasa ve yönetmeliklerin şartlarını karşılayan veya bu şartların üzerine çıkan standartlara sahip olmalıdır. Çalışanlara, işlerini güvenli bir şekilde yerine getirmek için gerekli eğitim ve donanım sağlanmalıdır.

Çocuk Çalıştırma: Tedarikçiler, yerel zorunlu okul yaşının ihlaline yol açan veya geçerli yasal çalışma yaşının altında olan kişileri istihdam etmeyecektir. Tedarikçiler yürürlükteki çocuk çalıştırma düzenlemelerine uyacak ve hiçbir durumda, reklamcılık veya medyada rol alan çocuk oyuncular veya modeller dışında 15 yaşın altındaki çalışanları istihdam etmeyecektir.

Zorla Çalıştırma: Tedarikçiler, tutukluların çalıştırılmasını, ödünç işçilik veya köle işçiliği ve borç karşılığı çalıştırmayı da kapsayacak şekilde, zorla çalıştırma uygulamalarına başvurmayacaktır. Tedarikçiler, sahip oldukları olanakların insan kaçakçılığında kullanılmamasını sağlamak için önlemler alacak ve tedarik zinciri içinde bu tip uygulamaların olup olmadığını denetleyecektir.

Suistimal veya Taciz: Tedarikçiler, tüm çalışanlara saygılı ve insan onuruna uygun şekilde davranmalıdır. Tedarikçiler, hiçbir çalışanın herhangi bir fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü suistimale ya da tacize maruz kalmamasını sağlayacak prosedürleri uygulamaya koymalıdır.

Ayrımcılık Yapmama: Tedarikçiler; işe alma, tazminat, terfi, disiplin, işten çıkarma veya emeklilik dahil olmak üzere, istihdamda cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, milliyet, sendika üyeliği, siyasi görüş, sosyal grup veya etnik köken ayrımı yapmayacaktır.

Çalışma Saatleri: Tedarikçiler, çalışanların yürürlükteki yasaların izin verdiği normal ve fazla mesai saatlerinden daha uzun süre çalışmasını talep etmeyecektir. Normal çalışma haftası hiçbir durumda 48 saati geçmeyecek ve çalışanlara her yedi günlük dönemde en az 24 saat kesintisiz dinlenme izni verilecektir. Tüm fazla mesailer, karşılıklı rıza esasına dayalı olacaktır. Tedarikçiler düzenli şekilde fazla mesai yapılmasını talep etmeyecek ve fazla mesai için prim ödeyecektir. İstisnai durumlar dışında, bir haftalık normal ve fazla mesai süresinin toplamı 60 saati geçmeyecektir.

Maaş: Her çalışanın, normal bir çalışma haftası için temel ihtiyaçlarını karşılamasına ve ek olarak bir miktar istediği gibi harcayabilmesine yetecek kadar maaş almaya hakkı vardır. Tedarikçiler, en azından asgari ücret ve yaygın olarak uygulanan makul ücret arasından daha yüksek olan ücreti ödeyecek, ücretlerle ilgili tüm yasal şartlara uyacak ve yasaların veya sözleşmelerin gerektirdiği tüm ilave hakları sağlayacaktır. Geçerli maaşın, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamasına ve ek olarak bir miktar istediği gibi harcayabilmesine yetmemesi halinde Tedarikçiler, aşamalı olarak bu ihtiyacı karşılayabilecek bir maaş düzeyine ulaşmak için uygun önlemleri alacaktır.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı: Tedarikçiler, çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanımalı ve bunlara saygı göstermelidir.

GEZEĞEN BİLİNCİNE SAHİP

Tedarikçiler, faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkisini azaltmak için gerekli önlemleri alma konusunda üzerine düşeni yerine getirecektir. Asgari düzeyde bu hüküm, Tedarikçilerin, tehlikeli maddelerin uygun şekilde depolanması ve bertarafı dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası çevre koruma yasalarına uymasını, faaliyetlerini enerji tüketimini ve atığı en aza indirecek, doğal kaynakların kullanımını optimize edecek ve geri dönüşümü en üst düzeye çıkaracak şekilde yürütmeye gayret göstermesini gerektirir.

ÜRÜN ORJİNALLİĞİ

Yasalara Uygunluk: Tedarikçiler, bu Davranış Kuralları'nın şartlarını karşılamanın yanı sıra, yürüttükleri faaliyetler için geçerli olan diğer tüm yasalara, düzenlemelere ve anlaşmalara da uyacaktır.

İş Ahlakı: Tedarikçilerin herhangi bir şekildeki yolsuzluk, irtikap, zimmete para geçirme fiilleri, ürün veya malzeme kaynakları konusunda gerçek dışı beyan vermeleri kesinlikle yasaktır. Bu yasa, kanunsuz veya haksız menfaat sağlama karşılığında rüşvet teklif etmeyi veya kabul etmeyi ve talep edildiği halde ham madde kaynaklarının açıklanmamasını da kapsar ancak bunlarla sınırlı değildir. Bu yasağın ihlal edilmesi, Tedarikçi ile FOTL arasındaki iş anlaşmasının derhal feshine neden olabilir ve Tedarikçi'yi yasal işleme maruz bırakabilir.

Alt Yükleniciler: Tedarikçiler, FOTL'nin önceden yazılı onayı ve ilgili alt yüklenicinin bu Davranış Kuralları'na uymayı kabul ettiğine dair yazılı taahhüdü olmadığı sürece FOTL ürünlerinin veya bileşenlerinin üretimi için alt yüklenicilerle çalışmayacaktır.

Gümrük Yasalarına Uygunluk: Tedarikçiler, geçerli tüm gümrük yasalarına uyacak ve ürünlerin gümrüklerden yasadışı şekillerde geçirilmesine karşı koruma sağlamak için programlar oluşturup uygulayacaktır.

Güvenlik: Tedarikçiler, Amerika Birleşik Devletleri'ne yapılan sevkiyatlarda Teröre Karşı Gümrük Ticareti Ortaklığı (C-TPAT) şartlarına uygunluğu da kapsayacak şekilde ancak bununla sınırlı olmamak kaydıyla, FOTL ürünlerinin sevkiyatına beyan edilmemiş yüklerin (ör. uyuşturucu ve diğer kaçak malların) dahil edilmesine karşı güvenlik prosedürleri uygulayacaktır.

UYGULAMA VE YÜRÜRLÜK

Yayın Gereklilikleri: Tedarikçiler bu Davranış Kurallarını, yabancı göçmen çalışanlar da dahil her çalışanın anlayacağı dillerde, tüm çalışanların ve ziyaretçilerin erişebileceği, göze çarpan bir yere asacaktır. Tedarikçiler, bu Davranış Kuralları'nın maddeleri hakkında her yıl tüm çalışanları bilgilendirecek ve eğitecektir.

Kayıt Tutma: Tedarikçiler, uygunluğun doğrulanmasına olanak sağlamak için bu Davranış Kuralları'nın her bir maddesine ilişkin eksiksiz ve doğru kayıtlar tutacaktır.

Tedarikçi Kılavuz İlkeleri; Lisans Sahibi Sosyal Uygunluk Kılavuzu: Uygulanabildiği durumlarda, Tedarikçiler, FOTL'nin www.fotlinc.com kurumsal web sitesinde bulunan Tedarikçi Kılavuz İlkeleri ve/veya Lisans Sahibi Sosyal Uygunluk Kılavuzu'nda ayrıntılı olarak belirtilen şartlara uyacaktır.

Değerlendirmeler ve Düzeltici Faaliyetler: FOTL, bu Davranış Kuralları'na uygunluğu sağlamak için yerinde ve/veya sanal değerlendirmeler yapmak amacıyla iç denetçilerin yanı sıra bağımsız denetçilerden yararlanır. Tedarikçiler, bu tür değerlendirmelerin tamamında tam işbirliği sağlayacak ve incelemeye hazır uygunluk kayıtları oluşturacaktır. Tedarikçiler, uygunsuzlukların makul şekilde giderilmesi amacıyla düzeltici faaliyet planları geliştirmek için FOTL ile birlikte çalışacaktır.

İhlallerin Bildirilmesi: Bu Davranış Kurallarının ihlal edildiğinden şüphe edildiğinde bunu bildirmek için FOTL'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Departmanı ile +1-270-935-2588 numaralı telefondan, code@fotlinc.com adresinden e-posta yoluyla veya sağdaki kodu bir mobil cihazla tarayarak iletişim kurun. Lütfen ilgili taraflar ve iddia konusu ihlaller, sorunu doğrudan çözmek için atılan adımlar hakkında ayrıntılı bilgiler ve şikayete ilgili olarak gizlilik çerçevesinde iletişim kurabilmemiz için iletişim bilgilerinizi verin. Bu Davranış Kuralları'nın ihlalini bildiren veya bu Davranış Kuralları'nın olası ihlallerinin araştırılmasına herhangi bir şekilde yardım eden ya da katılan kişilere karşı misilleme yapılması kesinlikle yasaktır. Herhangi bir misilleme, yukarıda belirtildiği gibi FOTL'ye bildirilmelidir.



Rev. Şubat 2022

