

Кодекс за поведение на доставчици

Във Fruit of the Loom и нашите филиали („FOTL“) се ангажираме да извършваме дейността си в съответствие с най-високите стандарти на търговската етика и зачитане на човешките права и околната среда. Ние изискваме същото ниво на ангажираност от всички производствени обекти, които доставят нашите продукти, включително, но без да се ограничава до изпълнители, лицензополучатели и други определени бизнес партньори (наричани заедно „Доставчици“). Настоящият Кодекс за поведение на доставчици отразява стандартите, чрез които гарантираме, че доставчиците спазват това ниво на ангажираност, като водещи в кодекса са принципи от Основните конвенции на Международната организация на труда и Кодекса за поведение на работното място на Асоциацията за справедлив труд.

ОРИЕНТИРАН КЪМ ХОРАТА

Трудови правоотношения: Доставчиците приемат и спазват правилата и условията за наемане на работа като минимум, зачитат и защитават правата на работниците съгласно националните и международните трудови и социални закони и подзаконови нормативни актове.

Здраве и безопасност: Доставчиците осигуряват безопасни и здравословни условия на работното място за предотвратяване на злополуки и увреждания на здравето, произтичащи от операциите на доставчика. Условията в целия обект на доставчика, включително общежитията, притежавани или стопанисвани от него, трябва да бъдат безопасни, чисти и да отговарят или да надвишават изискванията на всички приложими закони и подзаконови нормативни актове, отнасящи се до безопасността и здравето. Работниците трябва да бъдат обучени и оборудвани да изпълняват работата си безопасно.

Детски труд: Доставчиците не наемат лица, чиято възраст не съответства на местната задължителна училищна възраст или е в нарушение с установената от закона минимална възраст за наемане на работа. Доставчиците при никакви обстоятелства не наемат работници на възраст под 15 години, с изключение на деца актьори или модели, които се използват с рекламна или медийна цел, и то единствено в съответствие с приложимите закони разпоредби за работа с деца.

Принудителен труд: Доставчиците няма да използват принудителен труд, включително, но не само, затворнически труд, насилствен или робски труд, както и труд за погасяване на дългове. Доставчиците предприемат мерки, за да гарантират, че обектите не се използват за трафик на хора и следят за такива практики по веригата си за доставки.

Тормоз или малтретиране: Доставчиците трябва да се отнасят към всички служители с уважение и да зачитат тяхното достойнство. Доставчиците разполагат с процедури, за да гарантират, че няма работник, който да е подложен на физически, сексуален, психологически или вербален тормоз или злоупотреба.

Забрана за дискриминация: Доставчиците не проявяват дискриминация по отношение на заетостта, включително при наемане на работници, отпускане на компенсация, повишаване в длъжност, дисциплина, прекратяване на трудовото взаимоотношение или пенсиониране въз основа на пол, раса, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, националност, принадлежност към синдикати, политическо мнение, социална група или етнически произход.

Работно време: Доставчиците няма да изискват от работниците да полагат по-продължителен труд от редовните и извънредните часове, разрешени от приложимото законодателство. При никакви обстоятелства редовната работна седмица не може да надвишава 48 часа, а работниците получават най-малко 24 последователни часа почивка на всеки седемдневен период. Полагането на извънреден труд става по взаимно съгласие. Доставчиците не искат редовно от работниците да полагат извънреден труд и заплащат премийна ставка за положения извънреден труд. Освен при изключителни обстоятелства, сумата от редовните и извънредните часове, изработени в рамките на една седмица, не надвишават 60 часа.

Заплащане: Всеки работник има право да получава заплащане за нормална работна седмица, което е достатъчно, за да покрие основните потребности на работника и да осигури известен свободен разполагаем доход. Доставчиците заплащат най-малко минималната работна заплата или уместната преобладаваща заплата, която от двете е по-висока, спазват всички закони изисквания за възнагражденията и предоставят всякакви социални придобивки, изисквани по закон или договор. Когато заплащането не покрива основните потребности на работниците и създава предпоставки за дискриминация на основа на дохода, доставчиците предприемат съответните действия, които се стремят постепенно да постигнат нужните нива на заплащане.

Свобода на сдружаване и право на колективно договаряне: Доставчиците трябва да признават и зачитат правата на работниците на свобода на сдружаване и на колективно договаряне.

С ГРИЖА ЗА ПЛАНЕТАТА

Доставчиците предприемат отговорни мерки за смекчаване на отрицателното въздействие на техните операции върху околната среда. Като минимум това изисква доставчиците да спазват всички местни и приложими международни закони за опазване на околната среда, включително правилно съхранение и изхвърляне на опасни вещества, и се стремят да извършват работата си по начин, който минимизира потреблението на енергия и отпадъци, оптимизира използването на естествени ресурси и в максимална степен използва рециклиране.

АВТЕНТИЧНОСТ НА ПРОДУКТИТЕ

Спазване на законите: Освен че отговарят на изискванията на настоящия Етичен кодекс, доставчиците спазват и всички други закони, регламенти и спогодби, приложими към техните операции.

Бизнес етика: Корупцията, изнудването, присвояването или погрешното представяне на продукти или суровини от доставчиците, под каквато и да е форма, е строго забранено. Тази забрана включва, но не се ограничава до предлагане или приемане на подкупи в замяна на неправомерно или неуместно предимство и неразкриване на източници на суровини при поискване. Нарушаването на тази забрана може да доведе до незабавното прекратяване на договора с доставчика от страна на FOTL и подвеждане на доставчика под съдебна отговорност.

Подизпълнители: Доставчиците не използват подизпълнители при производството на продуктите или компонентите на FOTL без предварителното писмено одобрение на FOTL и едва след изричното писмено съгласие от страна на подизпълнителя според предписанията на настоящия Етичен кодекс.

Спазване на митническите правила: Доставчиците спазват всички приложими митнически закони и създават и поддържат програми, които осигуряват защита срещу незаконно претоварване на продукти.

Сигурност: Доставчиците поддържат процедури за сигурност, за да се предпазват от внасяне на незааявени стоки (напр. наркотици и друга контрабанда) в пратките на продукти на FOTL, включително, но не само, с цел спазване на изискванията на програмата „Митническо-търговско партньорство срещу тероризма на САЩ (С-ТРАТ)“ за пратки до Съединените щати.

ИЗПЪЛНЕНИЕ И ПРАВОПРИЛАГАНЕ

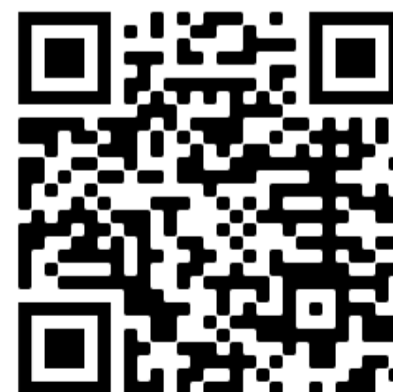
Изисквания за оповестяване: Доставчиците трябва да оповестят този Кодекс за поведение на видно място, достъпно за всички служители и посетители, на езици, които са разбираеми за всеки служител, включително и от чуждестранни работници – мигранти. Доставчиците ежегодно разясняват и обучават всички работници относно елементите на този Етичен кодекс.

Съхраняване на документация: Доставчиците водят пълна и точна документация по отношение на всеки елемент на настоящия Етичен кодекс, за да има възможност за проверка на съответствието.

Указания за доставчици; Наръчник за социално съответствие на лицензополучателя: Където е приложимо, Доставчиците ще се съобразяват с изискванията, описани от Указанията за доставчиците и/или Наръчника за социално съответствие на лицензополучателя, които могат да бъдат намерени в корпоративния уебсайт www.fotlinc.com.

Оценки и корективни действия: FOTL използва както вътрешни, така и независими одитори за извършване на оценки на място и/или отдалечено, за да осигури съответствие с този Етичен кодекс. Доставчиците работят в пълно сътрудничество с всички подобни оценки и водят подробна документация, която е на разположение за преглед. Доставчиците ще работят с FOTL, за да разработят по разумен начин планове за корективни действия, насочени към областите на несъответствие.

Докладване на нарушения: За да докладвате за предполагаеми нарушения на този Кодекс за поведение, се свържете с отдела за Корпоративна социална отговорност на FOTL на телефон +1-270-935-2588, по електронна поща code@fotlinc.com или като сканирате кода отдясно чрез мобилно устройство. Моля, предоставете подробна информация относно замесените страни и предполагаемото(ите) нарушение(я), предприетите стъпки за директно разрешаване на проблема, както и ваша информация за контакт, за да можем да обсъдим проблема по поверителен начин. Строго забраняваме каквито и да било репресивни мерки срещу лица, които докладват за нарушения по този Етичен кодекс или помагат или участват по какъвто и да е начин при някое разследване на евентуални нарушения на Кодекса. Всякакви репресивни мерки следва да бъдат оповестявани, както е изложено по-горе.



Редактирано февруари 2022 г.

