

ပေးပြန်သည့် ကံကောင်းမှုများ

Fruit of the Loom ဝိုင်းဝန်း မိမိတို့၏ ကုမ္ပဏီခြံမြန်း ("FOTL") ၌ လူမှုအခြေအနေအထား၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အကြံအစည်များ သည့် အပူအသွေး၊ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်၊ ကံကောင်းမှုများ၊ စံနှုန်းများ၊ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်၊ မိမိတို့ ကတိပြုထားပါသည်။ မိမိတို့ ထုတ်ကုန်များအား ပေးပြန်သည့် စံနှုန်းအလုပ်များအားလုံး - ကန့်သတ်ချက်များ၊ လိုငွေရရှိမှု၊ ဝိုင်းဝန်းအခြေအနေ သတ္တဝါများ သည့် စွမ်းဆောင်ရည် (ဤကံကောင်းမှု စည်းကမ်းများဖြင့် "ပေးပြန်သည့်" အပူအသွေး စုပေါင်း ရရှိမှုများအား သည့်) အပူအသွေး အခြေအနေအထား ပါဝင်သည့် - တို့သည် မိမိတို့အလုပ်အကိုင် ကတိပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဤပေးပြန်သည့် ကံကောင်းမှုများသည် ပေးပြန်သည့်ကံကောင်းမှုများကို ကတိကဝတ် ပြုပြင်ဆင်ခြင်ဆောင်ရွက်ပေးရန်အတွက် ဝိုင်းဝန်းအခြေအနေ အလုပ်များ အပြုအမူများ၏ အကျိုးခံစားခွင့် သဘာဝတူညီခံစားခွင့် တရားမဲ့တောင်းဆိုမှုများအပြုအမူ အလုပ်အကိုင် ကံကောင်းမှုများ၏ လမ်းညွှန်ဆောင်ရွက်ပေးရန်အတွက် ဝေခံစားရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပေးရန် စံနှုန်းများကို ထည့်သွင်းပါသည်။

လူသားအဓိက

ဝတ္တရားဆက်ဆံရေး- လူသားများအား လေးစားသမားပုဂ္ဂိုလ်များ အလုပ်ပြုနေအခန်း၊ စည်းကမ်းများကို ပေးပြန်သည့် လိုက်နာစောင့်ထိန်းမှု ရမည့်ပုံစံများ ဝိုင်းဝန်းအဆင့်၊ ဝိုင်းဝန်းအဆင့် အလုပ်များ၊ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်၊ ဥပဒေများ၊ စည်းကမ်းစည်းကမ်းများ ဆောင်ရွက် အကဲဖြတ်မှု၊ လူသားများ၏ အခြေအနေအထားကို အနိမ့်ဆုံးအခြေအနေ ကာကြံပေးစောင့်ရှောက်မှု။

ကံကောင်းမှုများ ဝေးကင်းလုံခြုံရေး- ပေးပြန်သည့် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်များအား ကံကောင်းမှုများ ထိခိုက်မှု၊ မေတုတဆေးမှုများ ထိခိုက်မှုများကို တားဆီး ကာကြံမှု ပေးပြန်သည့် ဝေးကင်းလုံခြုံရေး ကံကောင်းမှုများ ဝိုင်းဝန်းအဆင့် အလုပ် ပတ်ဝန်းကျင် ပံ့ပိုးရမည်။ ပေးပြန်သည့် အိမ်ထောင်ရေးများ ပေးပြန်သည့် စည်းကမ်းစည်းကမ်းများဖြင့် တို့အပါအဝင် ပေးပြန်သည့် စံနှုန်းအလုပ် ရရှိ အကျိုးခံစားခွင့်တရားမဲ့တောင်းဆိုမှုများ ဝေးကင်းလုံခြုံရေးရရှိရမည်။ သနားရွေးချယ်မှုများ ဝေးကင်းလုံခြုံရေးများကို ကံကောင်းမှုများအကြံအစည်များ သည့်ပေးပြန်သည့် စည်းကမ်းစည်းကမ်းများ အားလုံးပါ သတ္တဝါများအား ပြုပြင်ဆင်ခြင်ဆောင်ရွက်ပေးရမည် သို့မဟုတ် ထိုထက် ကျော်လွန်ရမည်။ လူသားများသည် ငုတ်တုတ်အလုပ် ဝေးကင်းခြာ လုပ်ဆောင်မှုများ လူသားများကို လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးရမည်၊ ကိရိယာတစ်ခုခု လိုအပ်နေပါက ရမည်။

ကေလးလူသား- ခံစားရသည့် တရားဝင် အလုပ်ပေးမှုများ အသက်ရှင်မှု ဆောင်ရွက်မှုကို သောလည်းကောင်း ဝေခံစားရုံ ပျော်ရွှင်မှုများအား သည့် ဝေးကင်းလုံခြုံရေး ကေလးကို သောလည်းကောင်း ပေးပြန်သည့် ဝေးကင်းလုံခြုံရေး အလုပ်များအား မျှော်လင့် ခံစားရသည့် ကေလးလူသားဆိုရာ စည်းကမ်းစည်းကမ်းများအား အညီအညွတ်အတိုင်း ဝေခံစားရုံ ပျော်ရွှင်မှုများ သို့မဟုတ် မိမိတို့အား ကေလး မောဒယ် သို့မဟုတ် ကေလးသရုပ်ဆောင် အလုပ်များ အပူအသွေး မွေးမြူမှု အသက် 15 ဝိုင်းဝန်းအကြံအစည်များကို ပေးပြန်သည့် မညီညွတ်အခြေအနေအထား အလုပ်များအပူ မရှိစေရ။

အခမဲ့ လူသား- အကဲဖြတ်မှုများ၊ ကန့်သတ်ချက်များ သို့မဟုတ် ကန့်သတ်ချက်များ သို့မဟုတ် ကြားနာရေးများအား အခြေအနေ အကန့်အသတ်မှု ပါဝင်သည့် အပူအသွေးကို ပေးပြန်သည့် အသုံးပြုမှု မရှိစေရ။ စံနှုန်းအလုပ်များသည် လူမှုပတ်ဝန်းကျင် ပါဝင်မှုများကို အသုံးပြုမှုများ မရှိစေရန်အတွက် မျှော်လင့်ဆောင်ရွက်မှု ပေးပြန်သည့် လူသားများကို ကံကောင်းမှုများအားလုံးအား ပြုပြင်ဆင်ခြင်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်၊ ငုတ်တုတ် ကန့်သတ်ချက်များ လူသားများအား အဆင့်အတန်း အဆိုပါလူသားများကို သိမ်းဆည်း စောင့်ရှောက်မှု စုစည်းပေးရမည်။

အေးခဲအေးခဲအယွက်ပုံစံ သို့မဟုတ် ညွှန်းပေးမှုများ- ဝတ္တရားအားလုံးကို ပေးပြန်သည့်ကံကောင်းမှုများ ဂုဏ်ထူးဆောင်များ လေးစားမှု အပူအသွေး ဆက်ဆံရမည်။ မညီညွတ်မှုများအား ကာကွယ်ပေးရန်၊ လိုငွေရရှိမှုများ၊ မေတုတဆေးမှု သို့မဟုတ် ဝေခံစားမှုများအား အေးခဲအေးခဲအယွက်ပုံစံများ၊ ညွှန်းပေးမှုများ မရှိစေရန် မျှော်လင့်ဆောင်ရွက်မှု ပေးပြန်သည့် လူသားများကို အတည်အကျ ကံကောင်းမှုများရမည်။

ခြံချခားဆက္ကံမး - မျှစေစရ- အလုပ္နုအပျခး၊ အလုပ္ခး၊ ဖုကိတိန္ဒြန္ကားမးမး၊ စညးကမး၊ အလုပ္ဆံးသတုပျခး သိုမဟုတု အစိမးးစားယူသညးအခါ လိင၊ လုမး၊ ကိုးကြယး၊ ဘာသာ၊ အသက၊ မသန္ဓ်မး၊ လိငြးဆိုငှ ခံယူမး၊ ဝိုငြးသး၊ သမဂါအဖြ၊ ဝး၊ ဝိုငြးရးယူဆခက၊ လုမးရး အသးအဖြ၊ သိုမဟုတု မးဂြိယု၊ စေပျမစိုအေဖုကားပူပီ၍ ဝေးသြးသုမးသည မညျကိမံ ခြံချခားဆက္ကံမး မျှစေစရ။

အလုပ္ခားရိမး- ခံမတ္တးသညးပဒမးအရ ပံ့မုနးဝးအခိန္ဒြန္နာရိခိန္ဒြန္ထက ပိုပီမး လုပ္ပာအား ဝေးသြးသုမးသည အလုပ္ခးစေခြးမရိပါ။ ပံ့မုနုလုပ္ပာပစ္စည 48 နာရိထကိလုပ္ပာသညး ပျစရမးတြး ခုးစက - တာကာလတိုးတြး လုပ္ပာမးသည အနညးဆံး 24 နာရိ ဆက္ကိက အနားယူခြးရိသည။ အခိန္ဒြန္ အလုပ္ခားလံးမာ အမးသေဘာတုဆးပျစည။ ဝေးသြးသုမးသည ပံ့မုနုလုပ္ပာပစ္စညးအား အခိန္ဒြန္ဆးခိး ပိငြးမရိစေရဘဲ အခိန္ဒြန္ဆးသညးလုပ္ပာကို အတိုးတြး ထပေဆးဝေးငြးဖုကား အာမခံ ပရိမိယးနးထားပျစး ဝေးခေရမည။ ပျခြးခိန္ဒြန္သညး အေပျခအေခမးမလး၍ ပံ့မုနုလုပ္ခးဝး တစ္စတြးတြးရိ အခိန္ဒြန္နာရိ စုစပေသးသည နာရိ 60 ထကပိုရ။

လုပ္ပာခ နစာဖုကား- လုပ္ပာခါအေပျခခံလိုအပ္ကားအား ပျညးမိဝိငြးနးဝး လိုအပ္ညးအတိုးအတာအေလံာကိုသညး ဝးငြးပးအပုးဝိငြးန လံးလာက္ညး ပံ့မုနုလုပ္ပာပစ္စ တစ္စတြက လုပ္ပာခ နစာဖုကားကို လုပ္ပာတိုးက ဝေးတးဆိုပိငြးရိသည။ ဝေးသြးသုမးသည အနညးဆံးအေပျစး မညျက ပိုပျမးသညးလုပ္ပာပျစစေ၊ အနိမးဆံးလုပ္ပာခ ပျစစေ သးဝေးလာသညး ဝေးတးဝးအညီ လုပ္ပာခကိုပျစစေ ဝေးအပူမည ပျစပျစး တရားဝလုပ္ပာခသတုတ္ကားဝးအညီ လိုက္ကရမည၊ ဥပဒေအရ သိုမဟုတု စာခိန္ဒြန္တိုး သတုတု ထားသညး ဝေးပနးအကးခိစးခြး တစ္စတြကိုလညး ဝေးအပူမည။ လုပ္ပာခါအေပျခခံလိုအပ္ကားအား မျှညးဆညးဝေးဝိငြး လိုအပ္ညးအတိုးအတာအေလံာကိုသညး ဝးငြးပးအပုးဝိငြးပျခး မရိသညး လုပ္ပာခမးရိခဲပါက ထိုသိုမဟုညးဆညးဝေးဝိငြးညး လုပ္ပာခနစာဖုကား အဆးကိုတိုးတကး၊ အဆးဆးပျစး အသိအမတုပီဝေးရန ဖုကီးပမးသညး ဝေးဆြးကွဲကားကို ဝေးသြးသုမးက အလံးသးဝေးလာသညးအတိုး လုပေဆးမည။

လြတ္တြ ဝေးသးဝေးတြးစညးခြးဝးဝး အစအဖြ လိုကပျစး ဝေးတးဆိုသးဝိးဝးခြး- လြတ္တြ ဝေးသးဝေးတြးစညးခြးဝးဝး အစအဖြလိုကပျစး ဝေးတးဆိုသးဝိးဝးခြးရိသညး လုပ္ပာမးခါ အခြးအေရးကို ဝေးသြးသုမးက အသိအမတုပီ ဝေးလးစားရမည။

ကမာစေပျမဆကီးကို သတိပူပီပျခး

ဝေးသြးသုမးသည ငတိုမးလုပ္နးမးဖုကားပ တဝနး ကန္တေပဒ အပ်က္တေဘာ သကေရာကးမးကို သငြးပေပျခရန တာဝန္တိ လုပ္ပာလုပ္ပာမးကို ကးသံးလုပေဆးမည။ အနညးဆံးအေပျစး လိုအပ္ညး ဝေးသြးသုမးသည သးဝေးလာသညး သိုလောငးဝး အိုရာယိုပစသညးမးအား သးဝေးတးတြး ဖြနပပျခးတိုမးအပါအဝ ပ တဝနးကန္တေ အကာ အကြယပေးသညး အကီးဝးဝေးသးဝိငြးတကာ ဥပဒေဝးဒေသ ဆိုငှဥပဒေအားလံးဝးဝး လိုက္ကရမညပျစပျစး ဖြမးအံးဝးဝး အညစ္စဖုကားဖြနထုတးတိုမးအား အနိမးဆံးဝေးလာသညး လုပ္ပာ ပျစး လုပ္နးလညးတန ဖုကီးပမးရမည ပျစကသို ပျညးယူသံးပူပီပျခးကို အဖြမးကန လုပေဆးက သဘာဝရးပျစ အသံးပျမးကိုလညး အသးပျစတိုးပျစစေအာ ဝေးဆြးကရမည။

ထုတ္ကုစ စစဖုကားအတညးပူပီမး

ဥပဒေမးကို ဝေးလးစားလိုက္ကပျခး- ဤကးဝတညးကမးပါ သတုတ္ကားကို ပျညးမိပျခးအပျ ဝေးသြးသုမးသည အျခား ဥပဒေမး၊ စညးမးမးအပျ ငတိုမး လုပ္နးဆေတ္တမးဝး သက္ကိငြးသေ သေဘာတုစာခိန္ဒြန္အားလံးကို လိုက္ကရပါမည။

လုပ္နးကးဝတး- ဝေးသြးသုမးက မညျပံ့စနညးပျစးမဆို အကးပက္ကားမး၊ ဆကေဖုကားကကံမး၊ အလးသံးစားပူပီလုပ္ပာ သိုမဟုတု ထုတ္ကု သိုမဟုတု အခိန္ဒြန္လကးပျစးကို တလြးပေပျစးတိုမးကို တးကိတြာ တားပျစးပါသည။ ငတားပျစးတြး အကီးလို၍ ဝေးသြးသုမးသညးပံ့စပျစး လာဘပေးလာက္ကပူပီလုပျခးတိုမးအပျ ဝေးတးဆိုလာပါက ဥပဒေဆိုငှ အခိန္ဒြန္လကးပျစးကို ထုတပေးရန ပက္ကကပျခးအပျ အျခားကိစာရမး အကနုအသတုရိ ပါဝည။ ဤတားပျစးတြး ခိးဖာကပျခးသည FOTL မေးသြးသုကို ခိးဝး အဆံးသတြးဝိငြးကသို ဝေးသြးသုကို တရားဥပဒေဖုကားအရ တရားဖြဆို သြးဝိငြးပါသည။

တစ်ခုခု ကန့်သတ်ခြင်း- တစ်ခုခု ကန့်သတ်ခြင်းက သေဘာတူလက်မှတ်ရေး ထိုးပေးပြီး မရှိလွှဲ FOTL ၏ဘက်တံငြိမ်းပေးခြင်းမပါဘဲ FOTL ၏ထုတ်ကုန်များပေးပို့ခြင်းအစီအစဉ်များပေးပို့ခြင်း၊ ဤထုတ်ကုန်များပေးပို့ခြင်းသည် တစ်ခုခု ကန့်သတ်ခြင်းကို သုံးစွဲခြင်းမရှိပါ။

အောက်ကြည့် စည်းကမ်းချက်များ- ပေးပို့ခြင်းသည် အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် အောက်ကြည့်ပေးပို့ခြင်းအားလုံးနှင့်အညီလိုအပ်ရမည့်ပုံစံများ ပေးပို့ခြင်း၊ တရားမဝင် ကုန်ပစ္စည်းများကို တွေ့ရှိရပါက အစီအစဉ်များပေးပို့ခြင်း စောင့်ဆိုင်းရမည်။

လုံခြုံရေး- ပေးပို့ခြင်းသည် သေဘာတူ - လေယာဉ်ကုန်သွယ်ရေး မပါရှိသည့် ကုန်ပစ္စည်းများ (ဥပမာ- ဆေးဝါးနှင့် အချားတံဆိပ် အတုပစ္စည်းများ) FOTL ၏ထုတ်ကုန်များပေးပို့ခြင်းမရှိမီ မိတ္တူကူးခြင်းများအား တိုက်ရိုက်နှင့် လုံခြုံရေး လုံခြုံရေးများကို စောင့်ဆိုင်းရမည့်ပုံစံများပေးပို့ခြင်း Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT)၊ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုသို့ ကုန်ပစ္စည်း ပေးပို့ခြင်း လိုအပ်ချက်များအရ အချားပေးပို့ခြင်းနှင့်အညီ လိုအပ်ရမည်။

အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များ

တရားမဝင် သတ္တုတူးခြင်း- ပေးပို့ခြင်းသည် ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များကို ဝေဖန်ခြင်းများ ရှိနေပါက ပေးပို့ခြင်းမပြုရန် အကြံပေးခြင်း၊ ဝေဖန်ခြင်းများနှင့် ပေးပို့ခြင်းများအားလုံးအကြား ထည့်သွင်းခြင်းသည် ဝေဖန်ခြင်းများက နားလည်သည့် ဝေဖန်ခြင်း ဘာသာစကားပေးခြင်း ကမ္ဘာ့ရေပေါ်။ ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များပါ ထုတ်ပေးခြင်းများနှင့်ပတ်သက်၍ ပေးပို့ခြင်းသည် လုံခြုံရေးကို စောင့်ဆိုင်းရမည့်ပုံစံများပေးပို့ခြင်း လိုအပ်သည့်ကားပေးရမည်။

မွတ်တမ်းတင် သိမ်းဆည်းခြင်း- လိုအပ်သည့်အချက်အလက်များနှင့် မွတ်တမ်းတင်ပေးရန် ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များပါ ထုတ်ပေးခြင်းကို ပေးပို့ခြင်းသည် လေးစားသမားပေးခြင်း ပေးပို့ခြင်းကို တိုက်ရိုက် ပေးပို့ခြင်းနှင့် မွတ်တမ်းတင်ခြင်းရှိရမည်။

ပေးပို့ခြင်းအကြောင်း အကြောင်းအရာများ- လိုအပ်သည့် လူမှုရေး ကင်းဝေးခြင်းများ လမ်းညွှန် အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် အချက်အလက်များ ပေးပို့ခြင်းသည် FOTL ၏ဘက်တံငြိမ်းပေးခြင်းကို www.fotlinc.com ကြည့်ရှုနိုင်ပြီး ပေးပို့ခြင်းအကြောင်း အချက်အလက်များ ဝေဖန်ခြင်း/သို့မဟုတ် လိုအပ်သည့် လူမှုရေး ကင်းဝေးခြင်းများ လမ်းညွှန် ပါ အသေးစိတ် သတ္တုတူးခြင်းနှင့်အညီ လိုအပ်ခြင်းရှိရမည်။

အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်း ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့သည် ပေးပို့ခြင်းသည် လုပ်ဆောင်ခြင်း- FOTL သည် ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များနှင့်အညီ လိုအပ်သည့်အချက်အလက်များ မျှတစွာလုပ်ဆောင်ရန် ဝေဖန်ခြင်း ဝေဖန်ခြင်း/သို့မဟုတ် ဗဟိုရယူခြင်း အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်းပေးခြင်းအကြား အမြဲအစည်းအဝေးအရပ် သီးခြားခြင်းပေးခြင်း စာရင်းစစ်ဆေးခြင်း အသုံးပြုပါသည်။ ပေးပို့ခြင်းသည် အဆိုပါ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်း အားလုံးနှင့်အညီ အချက်အလက် အပေါင်းအစုံအတူ ပေးပို့ခြင်းအကြောင်းရှိရမည့်ပုံစံများ သုံးစွဲခြင်း စည်းကမ်းချက်များ လိုအပ်ပြီး အသေးစိတ် မွတ်တမ်းကိုလည်း ပေးပို့ရမည်။ စည်းကမ်းချက်များမရှိသည့် နယူးယောက် ကိုဗစ်နှင့် နယူးယောက် ကိုဗစ်အား ဆိုင်းဘုရားဆီလော်သည် လုံခြုံရေး ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့သည် ပေးပို့ခြင်းသည် လုပ်ဆောင်ခြင်း အစီအမံတစ်ခု ဖော်ပြခြင်းများ FOTL ဝေဖန်ခြင်းအကြောင်း ပေးပို့ခြင်းသည် လိုအပ်ရမည်။

ခံစားရခြင်းအား တိုက်ရိုက်အချက်အလက်များ- ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များနှင့်အညီ သံသယဖြစ်ရန် တိုက်ရိုက်အချက်အလက်များ ဖုန်း +1-270-935-2588 သို့မဟုတ် ဝေဖန်ခြင်း အီးမေးလ်ပေးခြင်း code@fotlinc.com သို့မဟုတ် ပေးပို့ခြင်း သို့မဟုတ် မိတ်ဆက်ခြင်းကို အသုံးပြု၍ ညာဘက် ကို ကြို စကားပြောခြင်းပေးခြင်း FOTL ၏ ဝေဖန်ခြင်းများအားလုံးကို ဆက်သွယ်ခြင်းသည် ပါဝင်သော လူများအရပ် ထုတ်ပေးခြင်းအား ခံစားရခြင်းများ၊ ပုံနှိပ်ခြင်း တိုက်ရိုက်အချက်အလက်များ ရှိရန် လုပ်ဆောင်ခြင်း အဆင့်များနှင့် စိုးရိမ်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး လိုအပ်သည့်ပုံစံများ ဆက်သွယ်ခြင်း ဆက်သွယ်ခြင်း အင်္ဂလိပ်စာကို ပေးပို့ခြင်းပါ။ ဤကဲ့သို့သော အချက်အလက်များအား ခံစားရခြင်းအား တိုက်ရိုက်အချက်အလက်များ ပေးပို့ခြင်း ခံစားရခြင်း ဖုန်းဖြင့် ဖုန်းဖြင့် ကိုစာရင်း စံစမ်းရခြင်း မညီညွတ်သည့် ပေးပို့ခြင်းမရှိပါဘဲ အချက်အလက်များ ပေးပို့ခြင်း လက်ကားဝေဖန်ခြင်း တားမြစ်ခြင်းပါသည်။ မညီညွတ်သည့် လက်ကားဝေဖန်ခြင်း ပေးပို့ခြင်းကို အထက်ဖော်ပြပါ FOTL ကြည့်ရှုခြင်း သင့်ပါသည်။



ပေးပို့ခြင်းပေးခြင်း ဖေဖော်ဝါရီလ 2022

