

供应商行为准则

在Fruit of the Loom和我方附属公司("FOTL"), 我们承诺根据最高的商业道德标准开展业务, 尊重人权和环境。我们要求供应我们产品的所有设施做出同样的承诺, 这些设施包括但不限于承包商、被许可方和其他指定的业务合作伙伴(统称为“供应商”)。

本“供应商行为准则”反映了我们确保供应商履行承诺的标准, 并以“国际劳工组织基本公约”和“公平劳工协会工作场所行为准则”的原则为指导。

以人为本

雇佣关系: 供应商将采取并遵守雇佣规则和条款, 尊重员工, 并保护员工在国内和国际劳动与社会安全法律法规下最基本的权利。

健康与安全: 供应商会提供安全而健康的工作环境, 避免因供应商业务造成的健康事故和伤害。整个供应商工厂(包括供应商拥有或经营的宿舍)内的生产环境必须安全、清洁并达到或超过所有有关安全和健康的适用法律和法规的要求。工人必须经过培训并配备工具以安全地执行工作。

童工: 供应商不能违法雇用义务教育适龄儿童, 或年龄小于适用法定雇用年龄的员工。严禁供应商雇用 15 岁以下的员工, 除了符合适用童工法规的广告媒体中雇用的儿童演员或者模特。

强迫劳动力: 供应商不得使用强迫劳动力, 包括但不限于监狱劳动力、受契约束缚或奴隶劳动力或抵债劳动力。供应商将采取一切措施以确保机构并未进行非法人力交易, 并监控其供应链有无此类行为。

骚扰或虐待: 供应商必须尊重所有员工的尊严。供应商应当出台规章来保护员工免遭身体侵害、性虐待、心理或言语虐待或辱骂。

非歧视原则: 供应商不得因性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、工会隶属、政治观点、社会群体或者种族起源而在雇用、薪酬、升职、处罚、解雇和退休方面歧视员工。

工作时间: 供应商不能要求员工工作超过适用法律规定的正常工作时间和加班时间。每周共工作日不得超过 48 小时, 并且员工享有每七天之内, 至少连续 24 小时休息的权利。所有加班工作应尊重员工的意愿。供应商不得经常要求加班, 并应按照加班费标准支付加班费。除特殊情况, 每周正常和加班时间总计不能超过 60 小时。

报酬: 对于正常工作周, 每个员工都有权利获得满足基本需求并能提供部分可自由支配收入的报酬。供应商将支付最基本工资或者适当的流行工资, 遵守所有工资上合法的要求, 提供任何法律和合同要求的附加福利。若报酬不符合员工基本需求, 并且没有提供可自由支配收入, 则供应商应采取适当措施, 以逐步达到要求的薪酬水平。

自由结社和集体谈判: 供应商必须承认和尊重员工的自由结社和集体谈判权利。

关爱地球

供应商将采取合理的方法, 减轻经营中对环境的消极影响。供应商必须遵守所有旨在保护环境的地方法律和适用法律(包括正确贮存和处置危险物质的法律), 并在进行经营的过程中最大限度地降低能源消耗和浪费、优化自然资源的利用、并且尽可能地提高回收利用率, 这是对供应商的最基本的要求。

产品真实性

遵守法律: 除满足本行为准则的要求外, 供应商还应遵守适用于其业务的所有其他法律、法规和条约。

商业道德: 严禁供应商腐败、勒索、贪污、以任何形式对产品或材料来源进行虚假陈述。此禁令包括但不限于行贿或受贿以换取不正当或不当的优势, 以及未能应要求披露原材料来源。违反这项禁令可能导致FOTL立即终止与供应商的合作, 并致使供应商遭受法律诉讼。

分包商: 只有事先获得FOTL的书面批准, 且分包商书面同意遵守本行为准则, 供应商才可委托这些分包商制造FOTL的产品或零件。

遵守海关法规: 供应商遵守所有适用的海关法规, 建立并坚守制度以防范非法的转载产品。

安全： 供应商将严格遵守安全规程，以防止非载货单货物（例如，毒品和违禁品）混入我们运载的FOTL产品中，包括但不限于，当货物运往美国时，遵守海关—商贸反恐怖联盟(C-TPAT)。

实施和执行

张贴要求： 供应商应以每位员工（包括外籍移民工人）都能理解的语言将本行为准则张贴在所有员工和访客都能看到的显眼位置。 供应商应就行为准则的内容，与所有员工进行沟通并加以训练。

记录保留： 供应商必须完整、准确的记录对行为准则各项元素的遵守情况，以便用于核查。

供应商指南；被许可人社会责任合规手册： 在适用的情况下，供应商将遵守“供应商指南”和/或“被许可人社会责任合规手册”（可在FOTL的公司网站www.fotlinc.com上找到）中详述的要求。

评估和修正措施： 为确保遵守本行为准则，FOTL将雇用内部以及独立的稽核人员进行现场评估和/或以虚拟方式进行评估。 供应商将全力配合所有此类评估，并将提供详细的合规记录以供审核。

供货商将与FOTL合作制订修正措施计划，从而以合理的方式解决不遵从法规的问题。

举报违规行为： 要举报涉嫌违反本“行为准则”的行为，请致电 +1-270-935-2588、发送电子邮件至 code@fotlinc.com 或使用移动设备扫描右侧二维码，联络 FOTL

的企业社会责任部。请提供有关各方和指控的违规行为的详细信息、直接解决问题所采取的步骤以及联系信息，以便我们就问题进行保密沟通。

我们严禁以任何方式针对举报违反行为准则或者协助或参与任何可能违反行为准则调查的人的报复行为。 任何类似上述的报复都应报告给 FOTL。



修订日期：2022 年 2 月

