

供應商行為準則

在Fruit of the Loom和我方附屬公司(「FOTL」)，我們承諾根據最高的商業道德標準展開業務，尊重人權和環境。我們要求供應我們產品的所有設施做出同樣的承諾，這些設施包括但不限於承包商、被許可方和其他指定的業務合作夥伴（統稱為「供應商」）。

本「供應商行為準則」反映了我們確保供應商履行承諾的標準，並以「國際勞工組織基本公約」和「公平勞工協會工作場所行為準則」的原則為指導。

以人為本

聘僱關係：供應商將採取並遵守聘僱規則和條款，尊重員工，並保護員工在國內和國際勞動與社會安全法律法規下最基本的權利。

健康與安全：供應商會提供安全而健康的工作環境，避免因供應商業務造成的健康事故和傷害。整個供應商工廠（包括供應商擁有或經營的宿舍）內的生產環境必須安全、清潔並達到或超過所有有關安全和健康的適用法律和法規的要求。工人必須經過訓練並配備工具以安全地執行工作。

童工：供應商不能違法雇用義務教育適齡兒童，或年齡小於適用法定雇用年齡的員工。嚴禁供應商雇用 15 歲以下的員工，除了符合適用童工法規的廣告媒體中雇用的兒童演員或者模特。

強迫勞動力：供應商不得使用強迫勞動力，包括但不僅限於監獄勞動力、受契限制縛或奴隸勞動力或抵債勞動力。供應商將採取一切措施以確保機構並未進行非法人力交易，並監控其供應鏈有無此類行為。

騷擾或虐待：供應商必須尊重所有員工的尊嚴。供應商應當出臺規章來保護員工免遭身體侵害、性虐待、心理或言語虐待或辱罵。

非歧視原則：供應商不得因性別、種族、宗教、年齡、殘疾、性取向、國籍、工會隸屬、政治觀點、社會群體或者種族起源而在雇用、薪酬、升職、處罰、解雇和退休方面歧視員工。

工作時間：供應商不能要求員工工作超過適用法律規定的正常工作時間和加班時間。每週共工作日不得超過 48 小時，並且員工享有每七天之內，至少連續 24 小時休息的權利。所有加班工作應尊重員工的意願。供應商不得經常要求加班，並應按照加班費標準支付加班費。除特殊情況，每週正常和加班時間總計不能超過 60 小時。

報酬：對於正常工作週，每個員工都有權利獲得滿足基本需求並能提供部分可自由支配收入的報酬。供應商將支付最基本薪資或者適當的流行薪資，遵守所有薪資上合法的要求，提供任何法律和合約要求的附加福利。若報酬不符合員工基本需求，並且沒有提供可自由支配收入，則供應商應採取適當措施，以逐步達到要求的薪酬水準。

自由結社和集體談判：供應商必須承認和尊重員工的自由結社和集體談判權利。

關愛地球

供應商將採取合理的方法，減輕經營中對環境的消極影響。

供應商必須遵守所有旨在保護環境的地方法律和適用國際法律（包括正確貯存和處置危險物質的法律），並在進行經營的過程中最大限度地降低能源消耗和浪費、最佳化自然資源的利用、並且盡可能地提高回收利用率，這是對供應商的最基本的要求。

產品真實性

遵守法律：除滿足本行為準則的要求外，供應商還應遵守適用於其業務的所有其他法律、法規和條約。

商業道德：嚴禁供應商貪腐、勒索、貪污、以任何形式對產品或材料來源進行虛假陳述。此禁令包括但不限於行賄或受賄以換取不正當或不當的優勢，以及未能應要求披露原材料來源。

違反這項禁令可能導致FOTL立即終止與供應商的合作，並致使供應商遭受法律訴訟。

分包商：只有事先獲得FOTL的書面核准，且分包商書面同意遵守本行為準則，供應商才可委託這些分包商製造FOTL的產品或零件。

遵守海關法規：供應商遵守所有適用的海關法規，建立並堅守制度以防範非法的轉載產品。

安全：供應商將嚴格遵守安全程序，以防止非載貨單貨物（例如，毒品和違禁品）混入我們運載的FOTL產品中，包括但並不限於，當貨物運往美國時，遵守海關—商貿反恐怖聯盟(C-TPAT)。

實施和執行

張貼要求：供應商應以每位員工（包括外籍移民工人）都能理解的語言將本行為準則張貼在所有員工和訪客都能看到的顯眼位置。供應商應就行為準則的內容，與所有員工進行溝通並加以訓練。

記錄保留：供應商必須完整、準確的記錄對行為準則各項元素的遵守情況，以使用於核查。

供應商指南；被許可人社會責任法規遵循手冊：在適用的情況下，供應商將遵守「供應商指南」和/或「被許可人社會責任法規遵循手冊」（可在FOTL的企業網站www.fotlinc.com上找到）中詳述的要求。

評估和修正措施：為確保遵守本行為準則，FOTL將雇用內部以及獨立的稽核人員進行現場評估和/或以虛擬方式進行評估。供應商將全力配合所有此類評估，並將提供詳細的法規遵循記錄以供審核。

供應商將與FOTL合作制訂修正措施計劃，從而以合理的方式解決不遵從法規的問題。

舉報違規行為：要舉報涉嫌違反本「行為準則」的行為，請致電 +1-270-935-2588、傳送電子郵件至 code@fotlinc.com 或使用行動裝置掃描右側二維碼，聯絡 FOTL

的企業社會責任部。請提供有關各方和指控的違規行為的詳細資訊、直接解決問題所採取的步驟以及聯絡資訊，以便我們就問題進行保密溝通。

我們嚴禁以任何方式針對舉報違反行為準則或者協助或參與任何可能違反行為準則調查的人的報復行為。任何類似上述的報復都應報告給 FOTL。



修訂日期：2022 年 2 月

