

# Кодекс за однесување за набавувачите

Ние во „Fruit of the Loom“ и нашите поврзани друштва („FOTL“) сме посветени на водење на дејноста според највисоките стандарди за деловна етика и почитување на човековите права и животната средина. Ја бараме истата посветеност од сите објекти коишто ги набавуваат нашите производи, вклучително и, но не ограничено на, изведувачите, носителите на лиценци и другите назначени деловни партнери (коишто колективно се нарекуваат „Набавувачи“). Овој Кодекс за однесување за набавувачите се однесува на стандардите со коишто се одржува посветеноста на Набавувачите, а се води по принципите од Основните конвенции на Меѓународната организација на трудот и Кодексот за однесување на работното место на Здружението за фер труд.

## **ЛУЃЕТО ВО ПРЕДЕН ПЛАН**

**Работен однос:** Добавувачите ќе ги усвојат и ќе се придржуваат кон правилата и условите од работниот однос со кои се предвидува почитување на работниците и, во најмала рака, заштита на нивните права согласно националното и меѓународното трудово право и законодавството за социјална сигурност и соодветните регулативи

**Здравје и безбедност:** Добавувачите ќе овозможат безбедна и здрава работна средина за да се спречат несреќи и повреди што би произлегле од работата на Добавувачот. Условите во објектите на Добавувачот, вклучително и сместувачките објекти што ги поседува или со кои раководи Добавувачот, мора да бидат безбедни, чисти и да ги исполнуваат или надминуваат барањата утврдени со сите важечки закони и прописи во врска со безбедноста и здравјето на работното место. Работниците мора да бидат обучени и опремени безбедно да ги вршат своите работни задачи.

**Детски труд:** Добавувачите нема да вработуваат поединци спротивно на локалните прописи за школска возраст или согласно применливата одредба за законска возраст на која е дозволен работен однос. Во никој случај Добавувачите не смеат да вработуваат работници на возраст под 15 години, освен деца – актери или модели – што се користа за рекламни цели или во медиумите, а во таков случај тоа треба да биде во согласност со применливите регулативи за детски труд.

**Присилна работа:** Добавувачите нема да користат присилна работа, вклучително, но не ограничено, затвореници како работна сила, присилна работа или ропство, или должнички труд. Добавувачите ќе усвојат мерки за да се уверат дека објектите не се користат за трговија на луѓе и ќе го следат својот синџир на набавка во врска со такви практики.

**Малтретирање или злоупотреба:** Добавувачите мора да ги третираат сите вработени со почит и достоинство. Добавувачите ќе утврдат постапки со кои ќе погрижат ниеден работник да не биде предмет на какво било физичко, сексуално, психолошко или вербално малтретирање или злоупотреба.

**Недискриминација:** Добавувачите нема да вршат дискриминација во работниот однос, вклучително при вработувањето, надоместокот, унапредувањето, дисциплинските постапки, прекилот на работниот однос или пензионирањето, врз основа на род, раса, религија, возраст, попреченост, сексуална ориентација, националност, припадност на синдикат, политички ставови, општествена група или етничко потекло.

**Работно време:** Добавувачите нема да бараат од работниците да работат повеќе од редовното работно време и прекувремените работни часови што се дозволени со важечкиот закон. Во никој случај редовната работна недела нема да надминува 48 часа, а на работниците ќе им се овозможи најмалку 24 непрекинати часови одмор на секои седум дена. Целокупната прекувремена работа ќе се врши со согласност од работникот. Добавувачите нема да бараат прекувремена работа на редовна основа и ќе обезбедат надомест за прекувремената работа по стапка за бонус. Освен во исклучителни околности, збирот од редовни и прекувремени работни часови во неделата нема да надминува 60 часа.

**Надомест:** Секој работник има право на надомест за редовната работна недела, кој ќе биде доволен за да ги исполни основните потреби на работникот и да овозможи доволно преостанати средства за живот. Добавувачите ќе исплаќаат најмалку минимална плата или соодветна просечна плата, во секој случај повисокиот износ, и ќе ги исполнуваат сите законски одредби за платите и ќе овозможат дополнителни привилегии предвидени со закон или договор. Во случај кога надоместокот не ги исполнува основните потреби на работникот и не овозможува доволно средства за животен стандард, Добавувачите ќе преземат соодветни мерки за прогресивно реализирање на нивото на надомест што ќе ги исполни тие потреби.

**Слобода на здружување и колективно договарање:** Добавувачите мора да ги прифатат и почитуваат правата на работниците на слободно здружување и колективно договарање.

## **СВЕСНИ ЗА ПЛАНЕТАТА**

Добавувачите ќе усвојат одговорни мерки со кои ќе го ублажат негативното влијание од нивното работење врз животната средина. Во најмала рака, тоа подразбира Добавувачите да ги исполнуваат сите локални, важечки, меѓународни закони за

заштита на животната средина, вклучително и соодветно чување и отстранување опасни супстанции и ќе се стремат кон вршење на дејноста на начин што ќе ја минимизира потрошувачката на енергија и отпадот, ќе го оптимизира користењето на природните ресурси и ќе го зголеми рециклирањето.

### **АВТЕНТИЧНОСТ НА ПРОИЗВОДИТЕ**

**Усогласеност со законите:** Покрај исполнувањето на барањата од овој Кодекс на однесување, Добавувачите ќе ги почитуваат сите други закони, регулативи и спогодби применливи за нивното работење.

**Деловна етика:** корупцијата, изнудата, проневерата и лажното претставување на изворите на производите или материјалите од страна на Набавувачите, во која било форма, се строго забранети. Оваа забрана вклучува, но не е ограничена на, нудење или прифаќање поткупи во замена за непотребна или несоодветна предност и неможност за откривање на изворите на сировите материјали на барање. Прекршувањето на ваквата забрана може да доведе до моментален прекин на работниот однос на Добавувачот од страна на „FOTL“ и правно дејство против Добавувачот.

**Подизведувачи:** Добавувачите нема да користат подизведувачи во производството на производите или компонентите на „FOTL“ пред претходно писмено одобрување и единствено откако подизведувачот ќе се согласи во писмена форма дека ќе го почитува овој Кодекс на однесување.

**Усогласеност со Царинската управа:** Добавувачите ќе ги почитуваат сите применливи царински закони и ќе утврдат и одржуваат програми за заштита од незаконски транспорт на производите на претоварни места.

**Безбедност:** Добавувачите ќе дефинираат безбедносни процедури за заштита од влез на стоки без соодветен товарен лист (на пример, дрога и други недозволен стоки) во пратките со производи на „FOTL“, вклучително, но не ограничено на, исполнување на барањата од Царинско-трговското партнерството против тероризам (С-ТРАТ) за пратки во САД.

### **ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА И СПРОВЕДУВАЊЕ**

**Барања за објавување:** Набавувачите ќе го објават овој Кодекс за однесување на видлива локација достапна за сите вработени и посетители на јазици коишто ќе ги разберат сите вработени, вклучувајќи ги работниците коишто се мигранти од странство. Добавувачите, на годишно ниво, ќе ги информираат и обучат сите работници во врска со компонентите од овој Кодекс на однесување.

**Чување евиденција:** Добавувачите ќе чуваат целосна и точна евиденција во однос на секој од елементите од овој Кодекс на однесување, со цел да овозможат потврдување на усогласеноста.

**Упатства за добавувачи; Прирачник за социјална усогласеност на сопственикот на лиценцата :** Каде што е применливо, добавувачите ќе ги почитуваат барањата наведени во Упатствата за добавувачи и/или Прирачникот за социјална усогласеност на сопственикот на лиценцата, а тие може да ги најдете на корпоративната веб-локација од FOTL [www.fotlinc.com](http://www.fotlinc.com).

**Процени и корективни мерки:** „FOTL“ користи внатрешни, но и независни ревизори, за вршење виртуелни проценки или процени на локацијата за да овозможи усогласеност со овој Кодекс на однесување. Добавувачите целосно ќе соработуваат со сите такви процени и ќе водат детална евиденција за усогласеност која ќе биде достапна за увид. Добавувачите ќе работат заедно со „FOTL“ за да изготват планови за корективни мерки со цел на разумен начин да се справат со оние сегменти каде што нема усогласеност.

**Пријавување прекршувања:** за пријавување можни прекршувања на овој Кодекс за однесување, контактирајте со Одделот за корпоративна општествена одговорност на FOTL по телефон на +1-270-935-2588, по е-пошта на [code@fotlinc.com](mailto:code@fotlinc.com) или со скенирање на кодот десно со помош на мобилен уред. Наведете детални информации за вмешаните страни и за наводните прекршувања, чекорите коишто се презеле за директно решавање на проблемот и информации за контакт за да може доверливо да комуницираме за проблемот. Строго забрануваме какво било одмаздување против лицата што ќе пријават прекршување на овој Кодекс на однесување или кои ќе помогнат или учествуваат на каков било начин во каква било истрага за можни прекршувања на овој Кодекс на однесување. Какво било одмаздување треба да се пријави на „FOTL“ како што е утврдено погоре.



Рев. февруари 2022 г.

