

سپلائر سے متعلق ضابطہ عمل

فروٹ آف دی لوم تے ساڈی الحاق شدہ کمپنیاں ("FOTL") اچ، اسی کاروباری اخلاقیات تے انسانی حقوق تے ماحول دے لئی احترام دے اعلیٰ ترین معیاراں دی مطابقت اچ کاروبار کرن دے لئی پرعزم آں۔ ہم تمام مراکز سہولیات سے یکساں عزم کا تقاضا کرتے ہیں جو ہماری مصنوعات فراہم کرتے ہیں، بشمول، لیکن انہی تک محدود نہیں، ٹھیکیداران، لائسنس یافتگان اور دیگر نامزد کاروباری شراکت دار (بحیثیت مجموعی بطور "سپلائرز" حوالہ دیا جاتا ہے)۔ سپلائر کا یہ ضابطہ اخلاق ان معیارات کی عکاسی کرتا ہے جن کے توسط سے ہم یقینی بناتے ہیں کہ فراہم کنندگان کی طرف سے عزم و وابستگی کی تکمیل کی جاتی ہے اور بین الاقوامی لیبر آرگنائزیشن کے بنیادی کنونشنز اور فیئر لیبر ایسوسی ایشن ورک پلیس کے ضابطہ طرزعمل کے اصولوں سے رہنمائی حاصل کی جاتی ہے۔

لوگوں پر مرکوز

ملازمت تعلق داری: سپلائرز ملازمت دے اونہاں قانوناں تے شرطوں نوں اپنان گے، جیہڑے کارکناں دی عزت کردے نیں، تے گھٹ توں گھٹ، قومی تے بین الاقوامی لیبر تے سوشل سیکیورٹی قوانین تے ضابطیاں دے بیٹھاں اونوں دے حقوق دا تحفظ کردے نیں۔

صحت تے تحفظ: صحت لئی حادثات تے چوٹ لگن دی روک تھام کرن دے لئی سپلائرز ایک محفوظ تے صحت مند کم کاج دی تھان دی ترتیب فراہم کرن گے، جیہڑے سپلائر دی کارروائیاں پاروں واقع ہون دے نیں۔ اک سپلائر دے سہولتاں دے مرکز اچ حالات، بشمول ملکیتی سون دی تھان یا سپلائر ولوں چلائی جان آلی، لازماً محفوظ، صاف ستھری ہون تے تحفظ تے صحت دے بارے اچ سارے قابل اطلاق قانون تے ضابطیاں دیاں لوڑاں نوں پورا کرن یا اوس توں ودھ کے ہون۔ کارکن لازماً تربیت یافتہ ہون تے اپنے کم نوں چنگی طرحاں انجام دین دے لئی سامان توں لیس ہون۔

جائید لیبر: سپلائرز مقامی لازمی اسکول دی عمر یا قابل اطلاق ملازمت دی عمر توں گھٹ عمر دی خلاف ورزی اچ بندیاں نوں بھرتی نہیں کرن گے۔ کسے وی سورت اچ سپلائرز 15 ورہیاں توں گھٹ افراد نوں ملازمت نہیں دین گے، ماسوائے بچکانہ ایکٹرز یا ماڈلز جناں نوں اشتہارات یا میڈیا اچ دکھایا جاندا اے، تے فیر وی صرف قابل اطلاق جائید لیبر دے ضابطیاں دے نال تعمیل اچ۔

جبری مشقت: سپلائرز جبری مشقت نہیں ورتن گے، بشمول، پر ایہدے تائیں محدود نہیں، جیل دی لیبر، اقرار نامہ دی مزدوری یا غلامی دی مزدوری، یا بندش دی مزدوری۔ سپلائرز یقینی بنان دے لئی اقدامات کرن گے کہ سہولت دے مرکزوں نوں انسانی اسمگلنگ لئی نہیں ورتیا جاوے گا تے ایہوئے عمل دے لئی سپلائی چین دی نگرانی کرن گے۔

براساں یا بدسلوکی کرنا: سپلائرز سارے ملازماں نال احترام تے وقار نال برتاؤ کرن گے۔ یقینی بنان دے لئی کہ کسے کارکن نوں کسے جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی براسگی یا بدسلوکی دا نشانہ نہیں بنایا جاندا اے، سپلائرز طریقیاں نوں نافذالعمل کرن گے۔

وکھڑے ورتاؤ دا خاتمہ: سپلائرز جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی اظہار، قومیت، یونین نال تعلق داری، سیاسی رائے، سماجی گروپ، یا نسلی اصلیت دی بنیاد اچ کسے نال کوئی وکھرا ورتارا نہیں کرن گے، بشمول ہائرنگ، تلافی، ایڈوانسمنٹ، ڈسپلن، برخاستگی یا ریٹائرمنٹ۔

کم کرن دے گھنٹے: سپلائرز کارکناں ولوں باقاعدہ تے اوورٹائم دے ویلے توں ودھ کے گھنٹیاں اچ کم کرن دا تقاضا نہیں کرن گے، جیویں کہ نافذالعمل قوانین ولوں اجازت دتی جاندی اے۔ کسے وی واقعے دی صورت اچ باقاعدہ کم 48 گھنٹے فی ہفتہ توں ودھ نہیں ہووے گا، تے ہر ست دنوں دی مدت اچ کارکناں نوں گھٹ توں گھٹ مسلسل 24 گھنٹے لئی آرام کرن دی اجازت دتی جاوے گی۔ سارا اوور ٹائم اتفاقی ہووے گا۔ سپلائرز اک باقاعدگی دی بنیاد تے اوور ٹائم دی درخواست نہیں کرن گے تے اوور ٹائم دی پریمیم شرح اتے تلافی کیتی جاوے گی۔ ماسوائے غیرمعمولی حالات اچ، باقاعدہ تے اوور ٹائم گھنٹیاں دا میزان اک ہفتے اچ 60 گھنٹیاں توں ودھ نہیں ہووے گا۔

تلافی: ہر کارکن اک باقاعدہ کم دے لئی تلافی کیتے جان دا حق رکھدا اے جیہڑا اک کارکن دی بنیادی لوڑاں نوں پورا کرن دے لئی کافی اے تے کجھ صوابدیدی آمدنی فراہم کردا اے۔ سپلائر گھٹ توں گھٹ اجرت یا مناسب موجودہ تنخواہ فراہم کرے گا، جیہڑی وی ودھ ہووے، اجرت دے بارے اچ سارے قانونی تقاضیاں نوں پورا کرے گا، تے قانون یا معاہدہ دے ولوں درکار کسے وی موجود فائدیاں نوں فراہم کرے گا۔ جدوں معاوضہ کارکناں دی بنیادی لوڑاں نوں پورا نہیں کردا تے کجھ صوابدیدی آمدنی فراہم کردا اے، سپلائر مناسب اقدامات کرے گا جناں دا مقصد آہستہ آہستہ معاوضے دی اک سطح دا احساس دلان دی کوشش اے جیہڑی موجود اے۔

ایسوسی ایشن دی آزادی تے اجتماعی سودا بازی: سپلائرز نوں ایسوسی ایشن دی آزادی تے اجتماعی سودے بازی دے کارکناں دے حقوق نوں تسلیم تے اونوں دا احترام کرنا چاہیدا اے۔

سبارہ سے متعلق متفکر

سپلائر منفی اثرات نوں گھٹ کرن دی اپنی کارروائیاں کرن دے لئی ذمہ وار اے جیہڑے اونوں دا کم کاج ماحول اتے پاندا اے۔ گھٹ توں گھٹ، ایہدے لئی لوڑ اے کہ سپلائرز ماحول دے تحفظ دے قابل اطلاق سارے مقامی تے بین الاقوامی قوانین، بشمول مناسب اسٹوریج تے مضر مواد نوں ضائع کرنے دی تعمیل کرے، تے ایس انداز اچ کاروبار کرن دی کوشش

کے جیہڑا توانائی دی کھپت تے بیکار مواد نوں گھٹ کردا اے، قدرتی وسائل دے ورتن نوں چنگا بناندا اے، تے ری سائیکلنگ نوں ودھ توں ودھ کردا اے۔

مصنوعہ کا مستند ہونا

قانونی دی تعمیل: ایس ضابطہ اخلاق دے تقاضے پورے کرن دے علاوہ، سپلائرز دوجے سارے قانون، ضابطے، تے ایناں کارروائیاں اتے لاگو معاہدیاں دی تعمیل کرن گے۔

کاروباری اخلاقیات: سپلائرز کی طرف سے کسی بھی شکل میں بدعنوانی، بہتہ خوری، غبن یا مصنوعات یا مادی ذرائع کی غلط بیانی کرنا سختی سے ممنوع ہے۔ اس ممانعت میں غیر مناسب یا غلط فائدے کے بدلے رشوت کی پیشکش کرنا یا قبول کرنا اور درخواست پر خام مال کے ذرائع کو ظاہر کرنے میں ناکامی شامل ہے، لیکن یہ انہی تک محدود نہیں ہے۔ ایس امتناع دی خلاف ورزی دا نتیجہ FOTL دے ولوں سپلائر دی فوری طور تے برطرفی دی صورت اچ نکل سکدا اے تے سپلائرز دے خلاف قانونی کارروائی کیتی جا سکدی اے۔

ذیلی ٹھیکیدار: سپلائر FOTL دی پیشگی تحریری اجازت دے بغیر FOTL دی مصنوعات یا اجزاء دی تیاری اچ ذیلی ٹھیکیداراں نوں نئیں ورتے گا، تے صرف جدوں ذیلی ٹھیکیدار نے ایس ضابطہ اخلاق دی تعمیل کرن دا تحریری طور تے اتفاق کیتا ہووے۔

کسٹمز دی تعمیل: سپلائر سارے قابل اطلاق کسٹم قوانین دی تعمیل کرے گا تے مصنوعات دی غیر قانونی ٹرانس شپمنٹ دے خلاف تحفظ کرن دے لئی پروگراماں نوں قائم کرے گا تے برقرار رکھے گا۔

سیکورٹی: سپلائر FOTL دی مصنوعات دی ترسیل اچ، غیر ظاہر کیتی کارگو (مثلاً، منشیات اور دوجی ممنوعہ شیواں) دے تعارف دے خلاف تحفظ دے لئی سیکورٹی دے طریقہ کار نوں برقرار رکھن گے، بشمول، پر ایہہ ایسی تائیں محدود نئیں کہ امریکہ اچ ترسیل دے لئی دہشت گردی دے خلاف کسٹمز ٹریڈ پارٹنرشپ (C-TPAT) دے تقاضیاں دی تعمیل کرے گا۔

عمل درآمد اور نفاذ

پوسٹنگ کے تقاضے: سپلائرز اس ضابطہ اخلاق کو ایک نمایاں جگہ پر آویزاں کریں گے جو تمام ملازمین اور تشریف لانے والے حضرات بشمول غیر ملکی تارکین وطن کارکنان، کے لیے ہر ملازم کی سمجھ میں آنیوالی زبانوں میں قابل رسائی ہو۔ سپلائر ایس ضابطہ اخلاق دے عناصر دے بارے اچ ساریاں کارکنان نال گل بات کرے گا تے سالانہ طور تے تربیت کرے گا۔

ریکارڈ رکھنا: سپلائرز تعمیل دی تصدیق کرن دے لئی اجازت دین دے لئی ایس ضابطہ اخلاق دے عناصر اچوں ہر اک دے لئی احترام دے نال مکمل تے درست ریکارڈ برقرار رکھن گے۔

سپلائر لئی رینما اصول؛ لائسنس سماجی تعمیل دستی کتابچہ: جیتھے اطلاق دے قابل ہویا، سپلائرز، سپلائر گائیڈ لائنز تے/یا لائسنس سماجی تعمیل دستی کتابچہ اچ بیان کیتے گئے تقاضاں دی تعمیل کرن گے، جنہاں نوں FOTL دی کارپوریٹ ویب سائٹ www.fotlinc.com توں حاصل کیتا جا سکدا اے۔

تشخیصاں تے اصلاحی کارروائی: FOTL اخلاق دے ضابطے دی تعمیل نوں یقینی بنان لئی تھان اتے تے/یا ورجوئل تشخیص کرن لئی، اندر دے تے آزاد آڈیٹرز نوں ورتدی اے۔ سپلائرز ایس طرحاں دیاں ساری تشخیصاں دے نال مکمل طور تے تعاون کرن گے تے جائزہ لین دے لئی تفصیلی تعمیلی ریکارڈز دستیاب کرن گے۔ سپلائرز اک مناسب انداز اچ عدم تعمیل دے علاقیاں نال نمٹن دے لئی اصلاحی کارروائی دی منصوبہ بندی اچ پیش رفت دے لئی FOTL دے نال کم کرن گے۔



خلاف ورزیوں کی اطلاع: اس ضابطہ اخلاق کی مشتبہ خلاف ورزیوں کی اطلاع دینے کے لیے، FOTL کے محکمہ برائے کارپوریٹ سماجی ذمہ داری سے +1-270-935-2588 پر فون کے ذریعے، code@fotlinc.com پر ای میل کے ذریعے یا موبائل ڈیوائس استعمال کرتے ہوئے کوڈ کو دائیں طرف اسکین کر کے رابطہ کریں۔ برائے مہربانی ملوث فریقین اور مبینہ خلاف ورزیوں کے بارے میں تفصیلی معلومات فراہم کریں، مسئلہ کو براہ راست حل کرنے کے لیے اٹھائے جانیوالے اقدامات، اور تشویش کے بارے میں رازداری سے بات کرنے کے لیے ہمارے لیے رابطہ کی معلومات فراہم کریں۔ اسی افراد جیہڑے ایس ضابطہ اخلاق دی اطلاع دیندے نیں یا ایس ضابطہ اخلاق دی اک ممکنہ خلاف ورزی دی تحقیق اچ کسے وی انداز اچ معاونت یا شرکت کردے نیں دے، انہاں دے خلاف کسے وی جوابی کارروائی نوں سختی نال منع کردے آں۔ کسے وی خلاف ورزی دی FOTL نوں رپورٹ کیتی جانی چائیڈی حیویں کہ بیتھاں بیان کیتا گیا اے۔

نظر ثانی، فروری 2022



Bestform.

BVD

SPALDING



VANITY FAIR LINGERIE

JERZEES