

จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

Fruit of the Loom และบริษัทในเครือ ("FOTL") ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมที่สูงที่สุด และการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราต้องอาศัยความมุ่งมั่นในระดับเดียวกันจากทุกภาคส่วนที่จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเราด้วย เช่น ผู้รับเหมา ผู้รับใบอนุญาต และคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้รับมอบหมายรายอื่นๆ (เรียกรวมกันว่า "ซัพพลายเออร์") จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้สะท้อนถึงมาตรฐานที่เรายืนยันว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาและดำเนินงานตามหลักการจากอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและจรรยาบรรณในสถานที่ทำงานของสมาคมแรงงานยุติธรรม

มีผู้คนเป็นศูนย์กลาง

ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน: ผู้ส่งมอบจะยอมรับและปฏิบัติตามกฎและเงื่อนไขการจ้างงานที่เคารพต่อคนงาน และอย่างน้อยที่สุดต้องปกป้องสิทธิของลูกจ้างภายใต้กฎหมายแรงงานและประกันสังคมและระเบียบข้อบังคับแห่งชาติและนานาชาติ.

สุขอนามัยและความปลอดภัย:

ผู้ส่งมอบต้องจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะอนามัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ส่งมอบ.

ลักษณะสถานที่ทั้งหมดของผู้ส่งมอบรวมถึงบริเวณที่พักที่ผู้ส่งมอบเป็นเจ้าของหรืออยู่ภายใต้การดูแลของผู้ส่งมอบต้องมีความปลอดภัย สะอาด และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยและสุขอนามัย

ลูกจ้างต้องได้รับการฝึกอบรมและมีอุปกรณ์พร้อมทำงานได้อย่างปลอดภัย

แรงงานเด็ก: ผู้ส่งมอบต้องไม่จ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุของเด็กในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ท้องถิ่นบังคับ หรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุในการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย. ผู้ส่งมอบต้องไม่จ้างคนงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีไม่ว่ากรณีใดๆ นอกจากนี้จะเป็นนักแสดงเด็กหรือผู้แสดงแบบเพื่อการโฆษณาหรือใช้ในสื่อประชาสัมพันธ์ และต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับแรงงานเด็กที่เกี่ยวข้อง

แรงงานบังคับ: ผู้ส่งมอบต้องไม่ใช้แรงงานบังคับซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง แรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัดหรือแรงงานทาส หรือแรงงานขัดหนี้ ผู้ส่งมอบต้องมีมาตรการในการยืนยันว่า ไม่ได้ใช้โรงงานจากการค้ามนุษย์ และต้องติดตามเฝ้าสังเกตห่วงโซ่อุปทานของตนให้ปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

การก่อกวนหรือการกระทำทารุณ: ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ

ผู้ส่งมอบต้องมีขั้นตอนในการจัดการในสถานที่ทำงานเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีคนงานที่ถูกก่อกวนหรือถูกกระทำทารุณทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา

การไม่เลือกปฏิบัติ: ผู้ส่งมอบต้องไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานรวมถึงการเข้า การจ่ายค่าชดเชย การเลื่อนตำแหน่ง การลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุงานบนพื้นฐานของเพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา ความทุพพลภาพ เพศวิถี สัญชาติ ความสัมพันธ์กับสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคม หรือชาติกำเนิด.

เวลาทำงาน: ผู้ส่งมอบต้องไม่ให้คนงานทำงานมากกว่าชั่วโมงทำงานปกติและชั่วโมงทำงานล่วงเวลาที่กฎหมายอนุญาต. เวลาในการทำงานปกติต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และคนงานต้องได้รับอนุญาตให้พักผ่อนเป็นเวลา 24 ชั่วโมงทุก 7 วัน การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเกิดจากความยินยอมของทั้งสองฝ่าย ผู้ส่งมอบต้องไม่ขอให้คนงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ และต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้อัตราพิเศษ นอกเหนือจากกรณีพิเศษแล้ว

จำนวนชั่วโมงในการทำงานปกติและจำนวนชั่วโมงในการทำงานล่วงเวลารวมทั้งหมดต่อสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

ค่าตอบแทน:

คนงานทุกคนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานในสัปดาห์ทำงานปกติที่เพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานและมีรายได้สำหรับการใช้จ่าย. ผู้ส่งมอบต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เหมาะสมเป็นอย่างน้อย แล้วแต่อย่างใดจะมีจำนวนสูงกว่า

เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงทั้งหมด และต้องจัดเตรียมสวัสดิการตามกฎหมายหรือสัญญา

เมื่อค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานและรายได้ในการใช้จ่ายของคนงาน

ผู้ส่งมอบจะต้องดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อค่อยๆ แสวงหาระดับค่าตอบแทนที่เพียงพออย่างเป็นลำดับ

อิสระในการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน (Freedom of Association and Collective Bargaining):

ผู้ส่งมอบต้องยอมรับและเคารพสิทธิของแรงงานในการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

ใส่ใจโลก

ผู้ส่งมอบต้องใช้มาตรการที่รับผิดชอบในการลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานของตนต่อสิ่งแวดล้อม โดยอย่างน้อยผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งหมด รวมถึงการจัดเก็บและทำลายสารอันตรายอย่างเหมาะสม และต้องมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่ลดการใช้พลังงานและของเสีย เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และเพิ่มการรีไซเคิล

ความถูกต้องของผลิตภัณฑ์

การปฏิบัติตามกฎหมาย: นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้ ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และสนธิสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตน.

จรรยาบรรณทางธุรกิจ: การทุจริต การกรรโชก การยักยอก

หรือการบิดเบือนความจริงเกี่ยวกับแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์หรือวัสดุโดยซัพพลายเออร์ในรูปแบบใดก็ตามถือเป็นข้อห้ามโดยเด็ดขาด ข้อห้ามนี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่กับการเสนอหรือรับสินบนเพื่อแลกกับความได้เปรียบที่ไม่สมควรหรือไม่เหมาะสม รวมถึงการไม่เปิดเผยแหล่งที่มาของวัตถุดิบเมื่อมีการร้องขอ การละเมิดข้อห้ามนี้อาจส่งผลให้ FOTL ยุติการว่าจ้างผู้ส่งมอบโดยทันที และดำเนินการตามกฎหมายกับผู้ส่งมอบ

ผู้รับจ้างช่วง: ผู้ส่งมอบต้องไม่ใช่ผู้รับจ้างช่วงในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบของ FOTL

โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจาก FOTL ก่อน

และต้องดำเนินการหลังจากที่ผู้รับจ้างช่วงเห็นชอบที่จะปฏิบัติตามประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วเท่านั้น

การปฏิบัติตามพิธีการศุลกากรการปฏิบัติตามกฎหมายศุลกากร: ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมายศุลกากรที่บังคับใช้ทั้งหมด และต้องสร้างและดำเนินแผนงานในการป้องกันการเปลี่ยนถ่ายผลิตภัณฑ์อย่างผิดกฎหมาย.

ความปลอดภัยการรักษาความปลอดภัย: ผู้ส่งมอบต้องดำเนินขั้นตอนในการรักษาความปลอดภัยเพื่อป้องกันสินค้าที่ไม่เป็นที่ประจักษ์ (เช่น ยาเสพติดและสินค้าผิดกฎหมายอื่นๆ) ในการจัดส่งผลิตภัณฑ์ของ FOTL

ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานศุลกากรของสหรัฐอเมริกากับภาคธุรกิจเพื่อต่อต้านการก่อการร้าย (C-TPAT) สำหรับการจัดส่งไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา.

การดำเนินการและการบังคับใช้

ข้อกำหนดในการแจ้ง:

ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งหลักจรรยาบรรณนี้ในตำแหน่งที่เห็นได้ชัดเจนซึ่งพนักงานและผู้เยี่ยมชมทุกคนสามารถเข้าถึงได้ด้วยภาษาที่พนักงานทุกคนรวมถึงแรงงานต่างด้าวเข้าใจ

ผู้ส่งมอบต้องสื่อสารและฝึกอบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับรายละเอียดของจรรยาบรรณนี้เป็นประจำทุกปี

การจัดเก็บบันทึก:

ผู้ส่งมอบต้องจัดเก็บบันทึกที่สมบูรณ์และถูกต้องที่เกี่ยวข้องกับแต่ละส่วนของประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานจรรยาบรรณฉบับนี้เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติตามได้.

คู่มือสำหรับผู้ส่งมอบ; คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทางสังคมสำหรับผู้รับใบอนุญาต: หากทำได้

ให้ผู้ส่งมอบปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ใน "คู่มือสำหรับผู้ส่งมอบ" และ/หรือ

"คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทางสังคมสำหรับผู้รับใบอนุญาต" ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท FOTL ที่ www.fotlinc.com

การประเมินและการดำเนินการแก้ไข: FOTL ใช้ทั้งผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงผู้ตรวจสอบอิสระ

เพื่อทำการประเมินในสถานที่และ/หรือการประเมินออนไลน์ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้

ผู้ส่งมอบต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการประเมินดังกล่าวทั้งหมด

และต้องจัดทำบันทึกการปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยละเอียดสำหรับการตรวจสอบ ผู้ส่งมอบต้องทำงานร่วมกับ FOTL

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในลักษณะที่สมเหตุสมผล

การรายงานการละเมิด: หากต้องการรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณที่น่าสงสัย

โปรดติดต่อแผนกความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท FOTL ทางโทรศัพท์ที่หมายเลข +1-270-935-2588

ทางอีเมลที่ code@fotlinc.com หรือโดยสแกนโค้ดทางด้านขวาโดยใช้อุปกรณ์เคลื่อนที่

โปรดระบุข้อมูลโดยละเอียดเกี่ยวกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องและการละเมิดที่กล่าวถึง

ขั้นตอนที่ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาโดยตรง

และข้อมูลติดต่อเพื่อให้เราสื่อสารเกี่ยวกับข้อกังวลอย่างเป็นความลับ

เราห้ามมิให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานการละเมิดประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้

หรือให้ความช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมใดๆ

ในการสืบสวนเกี่ยวกับการละเมิดประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้โดยเด็ดขาด การตอบโต้ใดๆ

ควรได้รับการรายงานไปยัง FOTL ตามที่ระบุไว้ข้างต้น



แก้ไขเมื่อ กุมภาพันธ์ 2022

