

Quy tắc ứng xử Nhà cung cấp

Tại Fruit of the Loom và các công ty liên kết của chúng tôi (“FOTL”), chúng tôi cam kết tiến hành kinh doanh theo các tiêu chuẩn cao nhất về đạo đức kinh doanh và trên tinh thần tôn trọng quyền con người và môi trường. Chúng tôi đòi hỏi cam kết tương tự từ mọi cơ sở cung ứng cho các sản phẩm của chúng tôi, bao gồm, nhưng không hạn chế, các nhà thầu, các bên được cấp phép và các đối tác kinh doanh được chỉ định khác (gọi chung là “Nhà cung cấp”). Quy tắc ứng xử Nhà cung cấp này phản ánh các tiêu chuẩn mà theo đó chúng tôi đảm bảo các Nhà cung cấp đáp ứng được cam kết và được chỉ dẫn bởi các nguyên tắc trong Công ước cơ bản của Tổ chức lao động quốc tế và Quy tắc ứng xử nơi làm việc của Hiệp hội lao động công bằng.

CON NGƯỜI LÀM TRUNG TÂM

Mối quan hệ lao động: Nhà cung cấp phải thông qua và tuân thủ các quy định và điều kiện lao động tôn trọng người lao động và, tối thiểu, bảo vệ quyền lợi của người lao động theo luật pháp và quy định về an sinh xã hội và lao động quốc gia và quốc tế.

Sức khỏe và an toàn: Nhà cung cấp phải cung cấp môi trường nơi làm việc lành mạnh và an toàn nhằm ngăn ngừa tai nạn và thương tật phát sinh từ các hoạt động của Nhà cung cấp. Điều kiện trên toàn cơ sở của Nhà cung cấp, gồm cả ký túc xá do Nhà cung cấp sở hữu và vận hành, phải an toàn, sạch sẽ và đáp ứng hoặc vượt trội các yêu cầu của mọi luật pháp và quy định hiện hành về an toàn và sức khỏe. Người lao động phải được đào tạo và trang bị đầy đủ để thực hiện công việc một cách an toàn.

Lao động trẻ em: Nhà cung cấp không được sử dụng những cá nhân vi phạm độ tuổi đến trường bắt buộc của địa phương hoặc độ tuổi lao động hợp pháp hiện hành. Trong mọi trường hợp, Nhà cung cấp không được sử dụng người lao động dưới 15 tuổi ngoại trừ diễn viên hoặc người mẫu nhí được sử dụng trong quảng cáo hoặc truyền thông, và chỉ trong trường hợp tuân thủ quy định hiện hành về lao động trẻ em.

Lao động cưỡng bức: Nhà cung cấp không được sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm nhưng không hạn chế, lao động tù nhân, lao động khổ ước hoặc nô lệ, hoặc lao động bắt buộc. Nhà cung cấp phải thông qua các biện pháp nhằm bảo đảm các cơ sở không bị lợi dụng trong hoạt động buôn người và phải giám sát những thực hành này trong chuỗi cung ứng của các cơ sở đó.

Quấy rối hoặc lạm dụng: Nhà cung cấp phải đối xử mọi người lao động một cách tôn trọng và đúng phẩm giá. Nhà cung cấp phải có sẵn các quy trình để đảm bảo không có người lao động nào bị quấy rối hoặc lạm dụng bằng lời nói, tâm lý, tình dục hay thể chất.

Không phân biệt đối xử: Nhà cung cấp không được đối xử phân biệt trong quá trình sử dụng lao động bao gồm tuyển dụng, lương bổng, thăng tiến, kỷ luật, chấm dứt hợp đồng hoặc nghỉ hưu dựa trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tính dục, quốc tịch, tình trạng gia nhập công đoàn, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hay gốc gác dân tộc.

Giờ làm việc: Nhà cung cấp không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ làm việc thông thường và tăng ca mà luật pháp hiện hành cho phép. Trong mọi trường hợp, tuần làm việc thông thường không được vượt quá 48 tiếng, và cứ trong khoảng thời gian bảy ngày, người lao động được phép nghỉ ngơi liên tục ít nhất 24 tiếng. Mọi trường hợp tăng ca đều phải dựa trên sự ưng thuận. Nhà cung cấp không được thường xuyên yêu cầu tăng ca và phải trả lương cho công việc tăng ca theo hệ số tăng thêm. Ngoài những trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm thông thường và tăng ca trong một tuần không vượt quá 60 giờ.

Lương bổng: Mỗi người lao động đều có quyền hưởng lương đối với tuần làm việc thông thường đủ để đáp ứng yêu cầu cơ bản của người lao động và có một khoản thu nhập sau chi dùng. Nhà cung cấp phải trả ít nhất là lương tối thiểu hoặc mức lương ưu tiên phù hợp, tùy mức nào cao hơn, phải tuân thủ mọi yêu cầu hợp pháp về lương bổng và cung cấp bất kỳ khoản phúc lợi phụ cấp nào mà pháp luật hoặc hợp đồng có yêu cầu. Khi lương bổng không đáp ứng được nhu cầu cơ bản của người lao động và có một khoản thu nhập sau chi dùng, Nhà cung cấp phải có hành động phù hợp để tìm cách dần dần áp dụng một mức lương bổng có thể đáp ứng được yêu cầu ở trên.

Tự do lập hội và thương lượng tập thể: Nhà cung cấp phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động về tự do lập hội và thương lượng tập thể.

Ý THỨC VỀ HÀNH TINH

Nhà cung cấp phải thông qua các biện pháp có trách nhiệm nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực mà các hoạt động của họ ảnh hưởng đến môi trường. Ở mức tối thiểu, điều này yêu cầu các Nhà cung cấp phải tuân thủ mọi luật pháp hiện hành về bảo vệ môi trường của địa phương và quốc tế, bao gồm cả cách thức lưu trữ và xử lý thích hợp các chất độc hại, đồng thời nỗ lực thực hiện kinh doanh theo cách giảm thiểu tối đa mức tiêu thụ năng lượng và rác thải, tối ưu hóa hoạt động sử dụng các nguồn tài nguyên thiên nhiên và tối đa hóa hoạt động tái chế.

TÍNH CHÂN THỰC CỦA SẢN PHẨM

Tuân thủ luật pháp: Ngoài việc đáp ứng các yêu cầu trong bộ Quy tắc ứng xử này, Nhà cung cấp phải tuân thủ mọi luật, quy định và hiệp ước khác hiện hành đối với hoạt động của họ.

Đạo đức kinh doanh: Nghiêm cấm các Nhà cung cấp tham nhũng, moi tiền, tham ô hay tuyên bố sai lệch về các nguồn sản phẩm hoặc nguyên liệu bằng bất cứ hình thức nào. Quy định cấm này bao gồm nhưng không giới hạn đưa hoặc nhận của hối lộ để đổi lấy lợi thế không chính đáng hoặc thỏa đáng và không tiết lộ các nguồn nguyên liệu thô khi được yêu cầu. Vi phạm quy định cấm này có thể dẫn đến việc FOTL chấm dứt hợp đồng ngay lập tức đối với Nhà cung cấp và bắt Nhà cung cấp phải chịu hành động pháp lý.

Nhà thầu phụ: Nhà cung cấp không được sử dụng nhà thầu phụ trong quá trình sản xuất các sản phẩm hoặc bán thành phẩm của FOTL mà không có văn bản phê duyệt trước của FOTL và chỉ sau khi nhà thầu phụ đó có văn bản đồng ý tuân thủ bộ Quy tắc ứng xử này.

Tuân thủ hải quan: Nhà cung cấp phải tuân thủ mọi luật pháp hải quan hiện hành đồng thời xây dựng và duy trì các chương trình nhằm đảm bảo chống vận chuyển sang tàu bất hợp pháp các sản phẩm.

An ninh: Nhà cung cấp phải duy trì các quy trình an ninh bảo vệ chống nhập hàng hóa không có trên kê khai (ví dụ: ma túy và các hàng lậu khác) vào gói vận chuyển các sản phẩm của FOTL, bao gồm nhưng không giới hạn, việc tuân thủ các yêu cầu về vận chuyển hàng đến Hoa Kỳ của chương trình Hợp tác Thương mại Hải quan chống khủng bố Hoa Kỳ (C-TPAT).

THỰC HIỆN VÀ THỰC THI PHÁP LUẬT

Yêu cầu về cách đăng báo: Nhà cung cấp sẽ đăng Quy tắc ứng xử này ở vị trí dễ nhận biết mà mọi nhân viên và khách thăm viếng đều thấy được, bằng những ngôn ngữ sao cho từng nhân viên đều hiểu được, bao gồm cả người lao động nước ngoài nhập cư. Hàng năm, Nhà cung cấp phải truyền đạt và đào tạo mọi người lao động về các nội dung trong bộ Quy tắc ứng xử này.

Lưu giữ hồ sơ: Nhà cung cấp phải duy trì hồ sơ chính xác và đầy đủ liên quan đến từng nội dung trong bộ Quy tắc ứng xử này nhằm cho phép xác minh việc tuân thủ.

Hướng dẫn Nhà cung cấp; Hướng dẫn tuân thủ xã hội Bên được cấp phép: Khi được áp dụng, Nhà cung cấp phải tuân thủ các yêu cầu nêu trong Hướng dẫn Nhà cung cấp và/hoặc Hướng dẫn tuân thủ xã hội Bên được cấp phép, có thể xem tài liệu này trên trang web công ty của FOTL www.fotlinc.com.

Đánh giá và hành động khắc phục: FOTL sử dụng các kiểm toán viên độc lập và nội bộ để tiến hành các đánh giá tại chỗ và/hoặc ảo nhằm đảm bảo vấn đề tuân thủ bộ Quy tắc ứng xử này. Nhà cung cấp phải hoàn toàn hợp tác với mọi hoạt động đánh giá kể trên và cung cấp hồ sơ tuân thủ chi tiết để kiểm tra. Nhà cung cấp phải hợp tác cùng FOTL để xây dựng các kế hoạch hành động khắc phục nhằm giải quyết một cách hợp lý các lĩnh vực chưa tuân thủ.

Báo cáo vi phạm: Để báo cáo trường hợp nghi là vi phạm bộ Quy tắc ứng xử này, hãy liên hệ qua điện thoại với Phòng Trách nhiệm xã hội Công ty FOTL theo số +1-270-935-2588 hoặc gửi email đến địa chỉ code@fotlinc.com, hoặc quét mã ở bên phải bằng thiết bị di động. Vui lòng cung cấp thông tin chi tiết về các bên liên quan và (các) trường hợp được cho là vi phạm, các bước thực hiện để trực tiếp giải quyết vấn đề, và thông tin liên lạc để chúng tôi trao đổi bí mật về quan ngại đó. Chúng tôi nghiêm cấm bất kỳ hành vi trả đũa nào đối với những người báo cáo trường hợp vi phạm bộ Quy tắc ứng xử này hoặc hỗ trợ hoặc tham gia bằng bất kỳ hình thức nào vào bất kỳ cuộc điều tra nào đối với những trường hợp có khả năng đã vi phạm bộ Quy tắc ứng xử này. Cần báo cáo bất kỳ hành vi trả đũa nào cho FOTL bằng phương pháp nêu trên.



Bản cập nhật 02/2022

